



دولة فلسطين

التقرير السنوي

لهيئة التدريب العسكري لقوى الأمن

2019





الرئيس الشهيد الرمز ياسر عرفات
(أبو عمار)

ليس فينا وليس منا وليس بيننا من
يضرط بذرة من تراب القدس الشريف



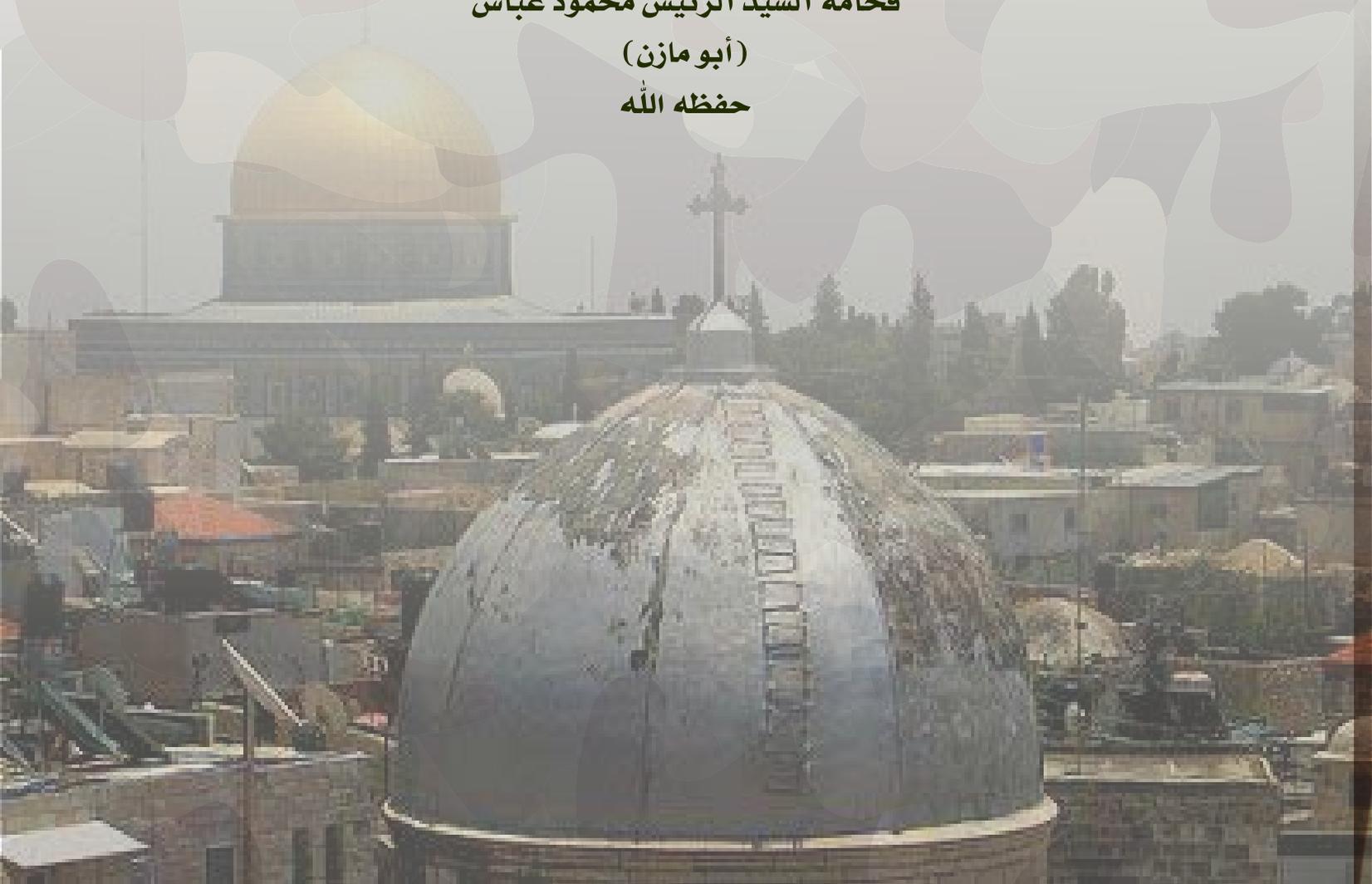
فخامة السيد الرئيس محمود عباس
(أبو مازن)

لا سلام ولا استقرار دون القدس
عاصمة لدولة فلسطين





فخامة السيد الرئيس محمود عباس
(أبو مازن)
حفظه الله





دولة رئيس الوزراء وزير الداخلية
الدكتور محمد اشتيه
حفظه الله

قيادة هيئة التدريب العسكري



سيادة اللواء / يوسف علي الحلو
تسلم قيادة الهيئة منذ عام 2012 وحتى الآن .



سيادة اللواء / جمعة حسن حمد الله
تسلم قيادة الهيئة منذ عام 2010 وحتى
عام 2012



سيادة اللواء / سميح نصر محمد الناطور
تسلم قيادة الهيئة منذ عام 1994 وحتى
عام 2007



سيادة اللواء / يونس إبراهيم العاص
تسلم قيادة الهيئة منذ عام 2007
وحتى عام 2010

طورة كادر هيئة التدريب العسكري



بكم ومعكم نبني الإنسان لنحمن الوطن





محتويات التقرير

| | |
|----|----------------------------------------------------------------------------------|
| 8 | كلمة رئيس الهيئة |
| 9 | هيئة التدريب العسكري لقوى الأمن |
| 9 | 1. رؤية هيئة التدريب العسكري |
| 9 | 2. رسالة هيئة التدريب العسكري |
| 9 | 3. منطلقات وقيم ومبادئ العمل لهيئة التدريب العسكري |
| 10 | 4. اهداف وسياسات هيئة التدريب العسكري |
| 11 | هيئة التدريب العسكري ... نهجنا في العمل |
| 15 | البرامج والدورات التدريبية في هيئة التدريب العسكري |
| 15 | أولاً:- برنامج التدريب التأسيسي |
| 15 | ثانياً:- برنامج تدريب القيادات |
| 17 | ثالثاً:- برنامج تدريب غرف العمليات |
| 18 | رابعاً:- برنامج تدريب الرماية |
| 20 | خامساً:- برنامج تدريب الدورات الخارجية |
| 24 | سادساً:- برنامج التدريب المشترك المقدم من الجمهورية الايطالية (التدريب الايطالي) |
| 25 | سابعاً:- دورة القيادات الابداعية |
| 26 | ثامناً:- برنامج تدريب تطوير الطاقم التدريبي |
| 28 | تاسعاً:- برنامج تدريب توحيد المفاهيم |
| 29 | عاشراً:- اكااديمية الضباط الفلسطينية |
| 29 | احدى عشر:- برنامج الكليات والمعاهد الخارجية |
| 30 | اثنا عشر:- النوع الاجتماعي |
| 31 | ثلاثة عشر:- نشاطات رياضية |
| 33 | علاقة هيئة التدريب العسكري مع مؤسسات المجتمع المحلي |
| 35 | زيارات - اجتماعات - مشاركات |
| 41 | أول مجلة بحثية أمنية |
| 42 | قالوا عن الهيئة |
| 44 | البوابة الالكترونية وصفحة التواصل الاجتماعي للهيئة |
| 45 | الهيئة في الإعلام |

واجبنا نحو بناء دولة المؤسسات



كلمة رئيس الهيئة

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ
(وَقُلِ اعْمَلُوا فَسَيَرَى اللَّهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ)
صدق الله العظيم



نشعر بالفخر اليوم ونحن نستعرض معكم تقرير هذا العام، والذي يؤكد على مكانة هيئة التدريب العسكري. فقد واصلنا هذا العام إنتماً بتحقيق رؤيتنا ورسالتنا، وسعينا إلى بناء مؤسسة تدريبية عسكرية تمارس عملها بكل كفاءة وتميز مؤسسة تُعلم وتتعلم، تُوجه وتُلهم، تمكن وتخفز.

فخلال مسيرتنا عملنا على تحقيق أهدافنا، ولم تضعف التحديات من عزيمتنا. وعملنا بتفاني وبخطى وثيقة، تعلمنا من أخطاؤنا، وكان ذلك لنا فرصة للتطور والنجاح لبناء مؤسسة تدريبية تسعى لإكساب منتسبي قوى الأمن الفلسطيني التأهيل والمهارات والقدرات اللازمة لاداء عملهم بتميز عن طريق تقديم خدمة التدريب بأحدث الوسائل والأساليب التدريبية، ورفد المؤسسة الأمنية بموارد بشرية مدربة ومؤهلة قادرة على القيام بواجباتها بكفاءة وفعالية عالية.

لقد واصلنا خلال هذا العام على تعزيز قيمنا ورسخنا اساليب عملنا ونهجنا في العمل القائم على التفكير الإستراتيجي الذي يعتمد بالأساس على الإعتماد على الذات وتوفير الموارد المالية وتخفيف الأعباء المالية المخصصة لقطاع الأمن وتقليل الإعتماد على المساعدات الخارجية من خلال الإستمرار في تنفيذ مشروع توطين التدريب والذي يهدف الى ضمان إستدامة التدريب داخل فلسطين. وتعزيز قدرة المؤسسة الأمنية من خلال الإعتماد على الكادر المحلي، وتوفير كافة عناصر ومكونات البيئة التدريبية وإجاز مناهج وسيناريوهات تدريبية تتوافق مع متطلبات واحتياجات الأجهزة الأمنية، بالإضافة إلى تطوير رأس المال البشري من خلال رفع مستوى الأداء والكفاءة لضباط وضباط صف المؤسسة الأمنية وتزويدهم بالمعارف والمهارات والقدرات بما ينعكس على تطوير المؤسسة الأمنية وتحقيق رؤيتها ورسالتها وأهدافها.

كل ذلك يأتي منسجماً مع التوجيهات والتعليمات الصادرة عن فخامة السيد محمود عباس " أبو مازن " رئيس اللجنة التنفيذية لمنظمة التحرير الفلسطينية . رئيس دولة فلسطين والقائد الأعلى لقوى، وتنسجم مع أجندة السياسات الوطنية وأولوياتها والخطة الإستراتيجية لقطاع الأمن.

نأمل أن يشهد العام القادم مزيداً من الإنجازات والنجاحات، وسنواصل مسيرة التطور بدعم وتوجيهات فخامة السيد الرئيس محمود عباس القائد الأعلى لقوى الأمن، ومساندة دولة رئيس الوزراء وزير الداخلية معالي الدكتور محمد اشتية، والجهود الخيثة والتعاون من قبل زملائي قادة الأجهزة الأمنية ومدراء الهيئات والمديريات، وكافة الشركاء والجهات الداعمة، والطواقم التنفيذية من ضباط وضباط صف هيئة التدريب العسكري ومعهد التدريب المركزي، فالشكر والتقدير للجميع على ما بذلوه من جهد وعمل دؤوب في سبيل تحقيق رؤيتنا ورسالتنا في بناء مؤسسة تدريبية مميزة تلبى دائماً وأبداً الأمن والأمان للوطن و للمواطن الفلسطيني، ونتعهد بالمضي قدماً ونتطلع بشغف الى الاعوام القادمة لمواصلة مسيرة التطور والنجاح.

ونسأل الله العلي القدير أن تحقّق أمانى شعبنا الفلسطيني العظيم في تحقيق أهدافه في بناء دولتنا الفلسطينية المستقلة على حدود الرابع من حزيران عام 1967 وعاصمتها القدس الشريف.

اللواء يوسف الحلو
رئيس هيئة التدريب العسكري



هيئة التدريب العسكري لقوى الامن

هي هيئة عسكرية نظامية رسمت سياساتها بناءً على المرسوم الرئاسي لسنة 2007م بشأن التدريب العسكري والأمني الصادر عن فخامة السيد الرئيس القائد الأعلى لقوى الأمن (بعد الاطلاع على القانون الأساسي المعدل لسنة 2003م وتعديلاته. وعلى قانون الخدمة في قوى الأمن رقم 8) لسنة 2005م الذي رسم بمهاو آت. بما يخص التعليم والتدريب العسكري والأمني لمنتسبي قوى الأمن الفلسطينية:-

« يتم توحيد التدريب العسكري التأسيسي لكافة منتسبي قوى الأمن الفلسطينية في هيئة التدريب بصفتها الهيئة الوحيدة المسؤولة عن التدريب».

1. رؤية هيئة التدريب العسكري:-

تدريب عسكري موحد ومهني و متميز وكفؤ يعمل وفق توجيهات القيادة الفلسطينية والعقيدة الأمنية.

2. رسالة هيئة التدريب العسكري:-

هيئة التدريب العسكري تعمل على تقديم خدمة التدريب العسكري بمهنية عالية لتطوير أداء منتسبي الأجهزة الأمنية الفلسطينية لتمكينهم من القيام بواجباتهم ومهامهم لتحقيق الأمن للوطن والمواطن الفلسطيني.

3. منطلقات وقيم ومبادئ العمل لهيئة التدريب العسكري:-

إن هيئة التدريب تدرك وتتفهم أن قيامها بمهامها وواجباتها ومسؤولياتها الملقاة على عاتقها بكفاءة ومهنية عالية ينعكس سلبياً أو إيجابياً على أداء منتسبي المؤسسة الأمنية . وكلما كان أداؤها أكثر كفاءة واحترافاً كان لذلك الأثر البناء والإيجابي في أداء المؤسسة الأمنية .

وعليه فإن هيئة التدريب العسكري تسعى إلى تطبيق منطلقات وقيم ومبادئ عملها للتميز ولأداء مهماتها بصورة مهنية وعلى أسس ومنطلقات ومرجعية القوانين والأنظمة المعمول بها في دولة فلسطين :-

منطلقات عمل الهيئة:-

- أ- توجيهات القائد الأعلى لقوى الأمن.
- ب- المرسوم الرئاسي بشأن توحيد التدريب العسكري في هيئة التدريب.
- ج- التوافق والانسجام مع الخطة الاستراتيجية لقطاع الأمن.
- د- الشراكة والتعاون والتنسيق مع كافة المؤسسات ذات العلاقة.
- هـ- الاستجابة للإحتياجات الحقيقية للتدريب في المؤسسة الأمنية.

قيم ومبادئ عمل الهيئة:

- أ- الولاء والانتماء الوطني.
- ب- القيادة والعمل بروح الفريق.
- ج- الإبداع والتميز.
- د- المساءلة والشفافية.
- هـ- الشراكة والتعاون.
- و- الإنضباط.



4. اهداف وسياسات هيئة التدريب العسكري:-

الهدف الاستراتيجي:-

تطوير وبناء مؤسسة عسكرية وأمنية قادرة على مواكبة مقتضيات المرحلة، وتلبية احتياجات القطاع الامني الفلسطيني من التدريب وفق توجيهات القيادة الفلسطينية. وتشكل مثلاً يحتذى به.

السياسات:

1. العمل على وجود سياسة ومنهجية واستراتيجية موحدة للتدريب على مستوى القطاع الامني الفلسطيني.
2. التوافق والانسجام مع الخطة الاستراتيجية لقطاع الامن الفلسطيني.
3. تعزيز علاقة الشراكة والعمل الجماعي والتعاون والتنسيق مع كافة المؤسسات ذات العلاقة.
4. تقليل الاعتماد على التمويل والدعم الخارجي الدولي وتقليل نفقات التدريب والتوفير على خزينة الدولة.

الهدف الفرعي الاول:-

توحيد التدريب وتنظيمه وفق النظام والقانون وقرارات القائد الاعلى لقوى الامن الفلسطيني.

السياسات:-

1. العمل على تطبيق وتنفيذ سياسة موحدة للتدريب في المؤسسة الانتية.
2. العمل على اعداد وتوحيد المناهج والبرامج التدريبية.
3. تطوير مناهج التدريب في المؤسسة الامنية الفلسطينية.
4. تلبية الاحتياجات والمتطلبات التدريبية الحقيقية لكافة الاجهزة الامنية.

الهدف الفرعي الثاني:-

تطوير قدرات الطاقم التدريبي في مجال التدريب وتوفير الامكانيات والموارد المالية والجودة بما يضمن رفع مستوى التدريب والمدربين والمتدربين.

السياسات:-

1. العمل على تصميم برامج تدريبية ذات كفاءة عالية لطواقم التدريب في هيئة التدريب العسكري.
2. العمل على مشاركة طاقم التدريب في الدورات الخارجية المقدمة من الدول الشقيقة والصديقة لرفع كفاءة التدريب العسكري.
3. وضع نظام واذليل اجراءات للتقييم والمتابعة والمراجعة وخصم المدربين.

الهدف الفرعي الثالث:-

توفير البيئة التدريبية المناسبة لتقديم خدمة التدريب بكفاءة وجودة عالية.

السياسات:-

توفير كافة عناصر ومكونات ومستلزمات الدعم اللوجستي للعملية التدريبية بجودة عالية لتكون متاحة وسهلة الوصول في كافة الاوقات.



هيئة التدريب العسكري ... نهجنا في العمل

بنيت تدخلات هيئة التدريب العسكري لعام 2018 واعتمدت على تحقيق العديد من الأهداف والتي في مجملها تعمل على تقديم خدمة التدريب بفعالية وكفاءة وتضمن اليات لإستدامة التدريب، وتنسجم وتتوافق مع اجندة السياسات الوطنية واوليياتها والخطة الاستراتيجية لقطاع الأمن. بالإضافة الى تطوير رأس المال البشري من خلال رفع مستوى الإداء والكفاءة لضباط وضباط صف المؤسسة الأمنية وتزويدهم بالمعارف والمهارات والقدرات بما ينعكس على تطور المؤسسة الأمنية وتحقيق أهدافها ورؤيتها ورسالتها.

وقد اتبع في سبيل ذلك نهج جديد في العمل قائم على العديد من المحددات والتقاطعات، وتفكير إستراتيجي يعتمد بالأساس على الإعتماد على الذات وتقليل الإعتماد على الممولين في دعم المشاريع والبرامج التدريبية، وهنا سيتم استعراض العديد من التدخلات ومنها:

أولاً:- محددات السياسة العامة للتدريب

وضعت هيئة التدريب العسكري محددات وأطار عمل لها وهي:

1. توجيهات القيادة السياسية.
2. اجندة السياسات الوطنية 2017 - 2022
3. الخطة الإستراتيجية لقطاع الأمن.
4. الخطة التشغيلية لهيئة التدريب العسكري والخطط التدريبية للأجهزة الأمنية.
5. القوانين والأنظمة والقرارات الخاصة بالتدريب.
6. الإستراتيجية الوطنية لمكافحة الفساد.

ثانياً:- إرتباط السياسة العامة للتدريب مع الخطط الوطنية:-

ترتبط السياسة العامة للتدريب وتتوافق مع الخطط الوطنية بشكل عام والخطة الإستراتيجية لقطاع الأمن بشكل خاص. حيث تم مراعاة ان تكون السياسات منسجمة مع السياسات الوطنية الواردة في اجندة السياسات الوطنية وتحديداً في الأولوية الوطنية العاشرة " مجتمع قادر على الصمود والتنمية"، من خلال السياسة الوطنية وأهداف الخطة الاستراتيجية لقطاع الأمن " نحو توفير الأمن والأمان للوطن والمواطن الفلسطيني وتعزيز سيادة القانون". وتأتي ضمن التدخلات السياساتية نحو حوكمة قطاع الأمن، والهدف الإستراتيجي الثالث لخطة قطاع الأمن. " تعزيز القدرات وضمان الإستخدام الأمثل للموارد". من خلال سياسة " تطوير المهارات والقدرات التدريبية، والتدخلات المشار إليها في الخطة وجاءت على ثلاث تدخلات وهي:-

1. تطوير القدرات والمهارات.
2. تطوير الانظمة والإجراءات التدريبية.
3. تطوير ادارة مراكز التدريب.

ثالثاً:- إرتباط السياسة العامة للتدريب مع الخطة الوطنية لمكافحة الفساد

جاءت السياسة الخاصة بالتدريب في المؤسسة الأمنية منسجمة مع الخطة الوطنية لمكافحة الفساد وتحديداً في المحور الاول في منع وقوع الفساد والوقاية منه، وذلك من منطلق ان الوقاية من الفساد ومنعه له أثار كبيرة على بنية المجتمع. ويؤدي الى خفض الاعباء المالية ويوفر الموارد والمصادر المالية والبشرية اللازمة لعملية التنمية، وتطبيق مبادئ النزاهة والشفافية يعزز من ثقة المواطن بمؤسسات الدولة وتحديدًا المؤسسة الأمنية. فعملت هيئة التدريب العسكري على أدماج هذه الاستراتيجية في عملها ومشاريعها وتدخلاتها.



رابعاً:- الإعتتماد على الذات وتقليل الأعباء المالية:-

عملت هيئة التدريب العسكري على ادماج هذا النهج في مشاريعها وبرامجها التدريبية بما يحقق توفير الموارد المالية وبالتالي تخفيف الاعباء المالية المخصصة لقطاع الأمن من قبل الحكومة. وتقليل الإعتتماد على المساعدات الخارجية المقدمة من الممولين. ومن اهم البرامج والمشاريع:-

مشروع توطين التدريب:

هدف المشروع توفير المال والوقت والجهد وضمان استدامة التدريب داخل فلسطين. وتقليل الاعتماد على المساعدات الخارجية. وتعزيز قدرة المؤسسة الأمنية على الاعتماد على الذات بالإمكانيات المتاحة. وإيجاد إطار تدريبي يعتمد على الكادر المحلي. وتدريب عسكري وأمني يتوافق مع الخطط الوطنية والاحتياج الحقيقي للمؤسسة الأمنية. بالإضافة الى تدريب وفق " عقيدة" أمنية فلسطينية. وهذا بمجمله يساعد ويساهم في استدامة التدريب وبالتالي تحقيق التنمية المستدامة.

وهناك تجارب سابقة وناجحة فلسطينياً تم إنجازها في العديد من الدورات والتي اعتمدت على الكادر المحلي واصبحت ملكية وطنية. وعلى سبيل المثال لا الحصر " مشروع دورات القيادات". ومشروع توطين التدريب يتم العمل عليه بطريقة تشاركية ما بين كافة أذرع المؤسسة الأمنية. حيث يتم العمل الان على تطوير قدرات الموارد البشرية في مجال التدريب. وتوفير البنية التحتية والمرافق والمنشآت التدريبية واستغلال المرافق المتواجدة في مراكز التدريب للأجهزة الأمنية الأخرى. وتوفير عناصر ومكونات البيئة التدريبية وإنجاز مناهج وسيناريوهات تدريبية تتوافق مع متطلبات واحتياجات الأجهزة الأمنية.

خامساً:- المضي قدماً بتحقيق رؤية توحيد التدريب

خلال الثلاث سنوات الماضية مثلت قفزة نوعية في مجال التدريب الموحد. إنعكس إيجابياً على أداء كافة منتسبي المؤسسة الأمنية الفلسطينية. فتم توحيد التدريب وحديداً " التدريب التأسيسي" في جهة واحدة. وهذا بالتالي انعكس على تقليل النفقات المالية. وعمل على تحقيق الإستخدام الأمثل للموارد البشرية والمالية. والذي يعتبر أحد مكونات وعناصر الحوكمة في المؤسسة الأمنية.

سادساً:- الإستمرار في نهج توحيد الية التجنيد

مضت الهيئة في تحقيق رؤية تنظيم عملية التجنيد وتوحيد قنواته وجعله مركزياً. فتم وضع سياسات استراتيجية للتجنيد ضمن الخطة الاستراتيجية لقطاع الأمن ووفق احتياج المؤسسة الأمنية وبالشراكة وعلى اسس تراعي مبادئ الشفافية والنزاهة وتكافؤ الفرص. و ضمان تطبيق مبدأ " افراد مناسبين. يمتلكون المهارات والمؤهلات المناسبة. في المكان المناسب والوقت المناسب".

سابعاً: التدريب وعلاقته بالتنمية

إن توفير الأمن والأمان للوطن والمواطن الفلسطيني هو أحد اسس التنمية. هو الشعار الدائم الذي نبني كافة خططنا الإستراتيجية عليه وبشكل خاص الجانب التدريبي. وبدون تدريب موحد ومهني وكفؤ ومستدام لن نكون بالمستوى المطلوب من قوات عسكرية وأمنية تتميز بسهولة الحركة والكفاءة في الأداء.

لذلك لا يمكن الحديث عن تنمية في ظل عدم توفر الامن والذي يعتبر بمثابة الحاضنة للتنمية والاستقرار على كافة الاصعدة الاجتماعية والسياسية والاقتصادية.

ثامناً:- التدريب والحوكمة

عملت هيئة التدريب العسكري وضمن برامجها ومشاريعها وتدخلاتها على ضمان تطبيق مبادئ الحوكمة وتعزيز الاجراءات والسياسات والتدابير التي تعمل على الوقاية والمنع من حدوث الفساد. وقد كانت هناك توجيهات واضحة من رئيس هيئة التدريب العسكري اللواء يوسف الخلو على أهمية تطبيق معايير النزاهة والشفافية في عمل هيئة التدريب العسكري ووضع اجراءات تضمن تعزيز مبادئ الشفافية والنزاهة وتكافؤ الفرص في عملية اختيار المستجدين (التجنيد في المؤسسة الأمنية) والالتحاق والدراسة في الكليات والمعاهد العسكرية الخارجية. و تضمين مفاهيم النزاهة والشفافية والحوكمة في قيم ومنطلقات العمل.



وإدماج هذه المفاهيم و تضمينها بالمشاريع والدورات التدريبية عبر تنفيذ دورات تدريبية لمنتسبي الأمن لتوعيتهم في (مدونة السلوك- دورات توعية في مجال الشفافية والنزاهة بالتعاون مع وزارة الداخلية - عقد ورشات عمل ولقاءات تثقيفية بالتعاون مع هيئة مكافحة الفساد على سبيل المثال لا الحصر محاضرات لهيئة مكافحة الفساد لدورات مشروع القيادات). بالإضافة الى تفعيل دائرتي الرقابة والتفتيش والشكاوي لتابعة إمتثال طاقم الهيئة لإجراءات والسياسات المطبقة لمعايير الحوكمة.

تاسعاً: متابعة وتقييم البرامج والمشاريع التدريبية في المؤسسة الأمنية

وضعت هيئة التدريب العسكري العديد من الآليات لمتابعة وتقييم البرامج والمشاريع التدريبية ومن ضمن هذه الآليات:-

برنامج التدريب الإداري:

في إطار الانسجام والتوافق مع الخطة الإستراتيجية لقطاع الأمن. ووضع آليات لمتابعة وتقييم المشاريع. أوجدت وزارة الداخلية آلية جديدة وذلك عبر البرامج الإدارية. وكان هناك برنامج إداري خاص بالتدريب. تم فيه وضع وصف للبرامج وتحديد الأهداف والنتائج وربط التدخلات الواردة في الخطة الإستراتيجية مع المشاريع الخاصة بالتدريب. بالإضافة إلى وضع مؤشرات لقياس الأداء على مستوى البرامج والمشاريع. ويسعى برنامج التدريب الإداري إلى تحقيق ثلاثة أهداف وهي:

1. تطوير المهارات والقدرات التدريبية.

2. تطوير الأنظمة و الإجراءات والسياسات التدريبية.

3. تطوير أداء مراكز التدريب.

وقد ترأس سيادة اللواء / يوسف الحلو إدارة هذا البرنامج. وتم تشكيل لجنة خاصة بالبرنامج من مدراء التدريب في المؤسسة الأمنية. إن من شأن هذا البرنامج أن ينظم عملية التعاون والتنسيق المشترك بين كافة البرامج الإدارية مما ينعكس إيجابياً على أداء وتطوير المؤسسة الأمنية.

نظام للمتابعة والتقييم

من منطلق حرص هيئة التدريب العسكري لتنفيذ خطتها التشغيلية لتحقيق أهدافها والتأكد من تنفيذها بشكل صحيح. وللمتابعة وتقييم الخطط وما حقق من نتائج. فإنها اعتمدت على اليه جديدة في العمل من خلال اعتماد الية للمتابعة والتقييم لكافة برامجها التدريبية. والوقوف على العقبات والمشاكل وسبل حلها وتصحيح الإنحرافات إن وجدت للإرتقاء بمستوى التدريب في الهيئة. وتقوم عملية المتابعة والتقييم على ثلاث مستويات وهي متابعة وتقييم المتدرب ومدى إلمامه وإكتسابه الأساليب اللازمة للتدريب. بالإضافة الى تقييم البيئة التدريبية ومدى توفر الوسائل والإمكانيات اللازمة للتدريب. وتقييم المناهج والسيناريوهات التدريبية. وفي سبيل ذلك تم تطوير ادوات المتابعة والتقييم وبدأ تطبيقها على مختلف الدورات التدريبية.

المدرّب المعتمد

تؤمن الهيئة بأن نجاح العملية التدريبية لا يتوقف على المادة التدريبية والتجهيزات والمرافق فقط. بل يجب ان يتم التركيز بشكل كبير على كفاءة المدرّب. ولذلك تعمل الهيئة حالياً وبالتعاون مع كافة الشركاء في المؤسسة الأمنية على وضع اليات ومعايير ومواصفات المدرّب المعتمد. ليتم تحديد من هو المدرّب واعتمادها بشكل رسمي داخل المؤسسة الأمنية.

عاشرأً: توفير بيئة تدريبية متطورة

تطوير المدرّبين

استمرت هيئة التدريب العسكري في تنفيذ خطة تطوير الطاقم التدريبي تماشياً مع سياسة التطوير المستمر والدائم في قدرات ومهارات المدرّبين. وتطبيقاً للخطة التشغيلية لتطوير قدرات الطاقم التدريبي في مجال التدريب بما يضمن رفع مستوى التدريب و المدرّبين والمدرّبين لكافة منتسبي المؤسسة الأمنية الفلسطينية. ولما وكبة التوسع في مهمات وعمل هيئة التدريب وتنفيذ خطة توطین التدريب. تعمل الهيئة على تزويد مدرّبيها بمهارات التدريب العسكري في الجوانب النظرية والعملية وإكسابهم



لأفضل المهارات في مجال أساليب التدريب الحديثة. حيث قامت الهيئة بتصميم مجموعة من دورات إنتاج وتطوير المدربين في (المشاة، الأسلحة، اللياقة البدنية، مهارة الميدان والتكتيك) . عدا عن ذلك فقد عملت الهيئة على ارسال العديد من ضباط المؤسسة الأمنية للمشاركة في دورات داخلية وخارجية بالتعاون مع الشركاء الدوليين بهدف دمج التدريب الامنى والعسكري مع الاكاديمي عبر زيارتهم لمراكز اكااديمية أو المشاركة في ورشات العمل والدورات المختلفة

تطوير المناهج والسيناريوهات التدريبية

تعمل الهيئة حالياً وبالتعاون مع كافة الاطراف ذات العلاقة على اعادة مراجعة المناهج والبرامج التدريبية. فبعد اجراء عملية التقييم واخذ الدروس والعبر المستفادة وجدت الحاجة لضرورة اجراء عملية تطوير لكافة المناهج التدريبية بما ينسجم مع الواقع في الميدان والتغيير على الصعيد المحلى والأقليمي والدولى. وإدماج الجانب الاكاديمي مع التدريب العسكري والامن. وذلك عبر تطوير سيناريوهات تدريبية لبرنامج مشروع القيادات، والاكاديمية الفلسطينية للضباط وكافة الدورات التي تخدم الأجهزة الأمنية وخطيدا التدريب التأسيسي والتنشيطي إضافة الى مناهج العمليات والقيادات لإيجاد عقيدة تدريبية موحدة.

البيئة التدريبية

عملت الهيئة على توفير البيئة التدريبية المناسبة لتقديم خدمة التدريب بكفاءة وجودة عالية. وذلك عبر توفير المعدات والاجهزة التدريبية واستكمال بناء و تجهيز المرافق التدريبية.





البرامج والدورات التدريبية في هيئة التدريب العسكري

سعت هيئة التدريب العسكري لقوى الأمن إلى تحويل المشاريع التدريبية إلى برامج وذلك لتحقيق استراتيجية الهيئة عبر تنفيذ العديد من المشاريع ذات الصلة لتدار بطريقة منسقة تهدف إلى تنسيق الموارد وترتيب أولوياتها ويتم تنفيذ هذا البرنامج من خلال ذراعها التدريبي وهو معهد التدريب المركزي المقام في محافظة اريحا. حيث تنقسم تلك البرامج حسب الترتيب الآتي

أولاً:- برنامج ودورات التدريب التأسيسي:

يعتبر هذا البرنامج أساس وأهم البرامج التي تعقدتها هيئة التدريب العسكري. ويأتي هذا من كونه يسخر الامكانيات التدريبية لتحويل المتدرب من الحياة المدنية إلى الحياة العسكرية ولتطويع الذات للقيام بالواجبات وصقل الروح العسكرية. ويهدف هذا البرنامج الى رفد المؤسسة الأمنية الفلسطينية بكادر بشري مؤهل عسكرياً ومدرب على اساسيات ومفاهيم العمل العسكري لدمجهم في المؤسسة الامنية. ويخضع المتحقيين بهذا البرنامج قبل قبولهم لاجراءات واختبارات صحية وبدنية ومعايير وشروط خاصة.

وتعقد هذه الدورات في معهد التدريب المركزي في اريحا على أيدي مدربين ذو كفاءة مهنية عالية. وبلغ عدد الدورات التأسيسية المنعقدة خلال عام 2019م، (8) دورات وبلغ عدد المستفيدين منها (745) متدرب. والجداول التالي يوضح عدد الدورات التأسيسية وعدد المستفيدين منها خلال عام 2019م:-

| م | اسم الدورة | العدد | مكان انعقادها |
|---|----------------------------------------------------------------|-------|------------------------------|
| 1 | الدورة التأسيسية الثالثة والثلاثون « جهاز الارتباط العسكري » | 22 | معهد التدريب المركزي - اريحا |
| 2 | دورة الكفاءات التأسيسية الثامنة | 162 | معهد التدريب المركزي |
| 3 | الدورة التأسيسية للكليات العسكرية الخارجية | 10 | معهد التدريب المركزي |
| 4 | دورة العمليات الخاصة التأسيسية « الامن الوقائي » | 51 | ميدان الرمابة - اريحا |
| 5 | الدورة التأسيسية لطلبة الكلية البحرية باكستان | 2 | معهد التدريب المركزي - اريحا |
| 6 | دورة الكليات العسكرية الخارجية التأسيسية | 64 | معهد التدريب المركزي - اريحا |
| 7 | دورة جامعة الاستقلال التأسيسية 34 (بكالوريوس + دبلوم) للذكور | 328 | معهد التدريب المركزي / اريحا |
| 8 | دورة جامعة الاستقلال التأسيسية 34 (بكالوريوس + دبلوم) للإناث | 106 | جامعة الاستقلال |





ثانياً:- برنامج تدريب القيادات

بعد احدى عشر عاما من العمل التراكمي المتواصل والجهد الدؤوب اصبح المشروع منارة علمية للمؤسسة الامنية تتميز بجودة التدريب والبرامج الاكاديمية الحديثة ويهدف المشروع الى اكساب الضباط المشاركين معرفة ومهارة تؤدي الى زيادة المهنية وإجاز المهام بكفاءة واقتدار وصولا الى تقديم خدمة امنية للمواطن الفلسطيني الذي يستحق منا الكثير.

وخلال بداية المشروع تم عقد (53) دورة تدريبية على المستويات الثلاث واستفاد منها (2141) ضابط من منتسبي المؤسسة الامنية

| المستوى | الفئة المستهدفة | اسم المشروع | تاريخ بداية المشروع | عدد الدورات التي عقدت | عدد المتدربين |
|-------------|-----------------|--------------------|---------------------|-----------------------|---------------|
| الاستراتيجي | مقدم-لواء | كبار الضباط | 05/10/2008 | 17 دورة | 488 |
| العملياتي | نقيب-رائد | القيادات المتوسطة | 01/02/2010 | 21 دورة | 907 |
| التكتيكي | ملازم-ملازم اول | القيادات التأسيسية | 03/03/2013 | 15 دورة | 746 |



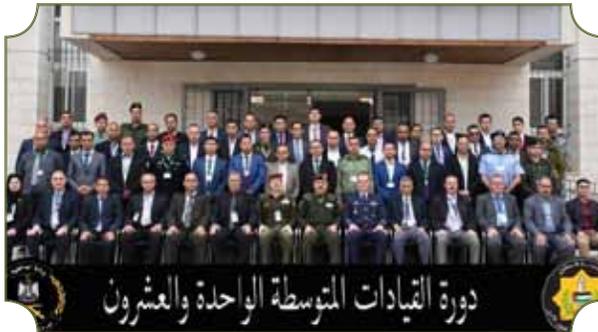
1. دورات كبار الضباط

الهدف الرئيسي للدورة . يتمثل في إعداد مجموعة مختارة من كبار الضباط الفلسطينيين للقيادة العليا وهيئة الأركان. بتحديد المواضيع الأمنية والعملياتية الحساسة لمواجهة التحديات الأمنية في الدولة الفلسطينية المستقبلية .

تتمثل مخرجات الدورة في التطوير المهني لكبار الضباط . لضمان امن فعال من خلال مساندة وتدعيم حكم القانون. وتنمية القدرة لدى الضباط على تحليل المواضيع المعقدة ذات الصفة المركبة والمتداخلة . من أجل المقدرة على القيادة بشكل فعال والقدرة على اتخاذ القرارات السليمة في الوقت المناسب وبالمستويات العسكرية الإستراتيجية والعملياتية من مراحل العمليات.

خلال عام 2019 تم تنفيذ دورة تدريبية استفاد منها (21) ضابط من مختلف منتسبي المؤسسة الامنية.

2. دورات القيادات المتوسطة



ظهرت حاجة ملحوظة في وزارة الداخلية وقوى الأمن الفلسطينية بعد تأسيس وإجاز دورة كبار الضباط لمواصلة تحسين الطبيعة المشتركة للضباط وتدريب المستوى المتوسط وذلك فيما يتعلق بالمكونات الأمنية التكتيكية والعملياتية ومن أجل تلبية هذه الحاجة. كان من المطلوب تأسيس دورة قيادات متوسطة للضباط الفلسطينيين من اجل النهوض بمهنية قوات الأمن الفلسطينية .

تهدف الدورة إلى تأهيل مجموعة مختارة من الضباط الفلسطينيين من ذوي الرتب المتوسطة لوظائف في قيادات الوحدات الفرعية. وما يرتبط بها من تعيينات. وذلك عبر التطرق إلى أهم المشاكل العملية والتكتيكية كما تهدف الدورة إلى توفير المزيد من التركيز على إعداد مهني لضباط قوات الأمن



الفلسطينية بحيث تكون الدورة المغذي المحتمل لحضور دورة كبار الضباط. ومن أهم مخرجات الدورة، تخريج أفواج من ضباط قوات الأمن الفلسطينية تمتاز بالمهنية، مؤهلة لقيادة السرايا والقيام بوظائف الأركان المتعلقة بها، وقادرة على القيادة والتوجيه اللازمين لهذه المرحلة بثقة وذلك لضمان عمليات أمنية ناجحة تقوم على سيادة القانون. كما ستطور هذه الدورة قدرات الضباط على تحليل القضايا النظرية سواء الأحادية أو المشتركة ليتمكنوا من التخطيط والقيادة بنجاح على مستوى تكتيكي وعملياتي عالي.

وخلال عام 2019 تم عقد دورة واحدة شملت تدريب (41) ضابط من رتبة نقيب الى رائد من مختلف منتسبي المؤسسة الأمنية.

3. دورات القيادات التأسيسية



إستكمالاً لمشروع تدريب القيادات الفلسطينية على المستويات الثلاث الإستراتيجية والعملياتية والتكتيكية واستمراراً للخطة التي وضعتها وزارة الداخلية لتطوير القدرات التدريبية بما يضمن تأهيل ضباط المؤسسة الأمنية بكل جوانب المعرفة والمهارة على كافة الأصعدة الأمنية والإنسانية. تم الإنتهاء من إعداد دورات القيادات التأسيسية ضمن مشروع تدريب القيادات الفلسطينية وبملكية فلسطينية خالصة، حيث أصبحت المادة التدريبية لدورات القيادات التأسيسية جاهزة وقابلة للتطبيق والتدريس، وتم إعداد وتأهيل فريق تدريبي فلسطيني كامل لقيادة وتدريب الدورة منذ بداية العام (2012).

تهدف الدورة الى تأهيل مجموعة مختارة من الضباط الفلسطينيين من ذوي الرتب الصغيرة لوظائف قيادات الوحدات الفرعية والفصائل، وما يرتبط بها من تعيينات، وذلك عبر التطرق إلى أهم المشاكل العملية والتكتيكية كما تهدف الدورة إلى توفير المزيد من التركيز على إعداد مهني لضباط قوات الأمن الفلسطينية بحيث تكون الدورة المغذي المحتمل لحضور دورة القيادات المتوسطة.

اما بالنسبة الى مخرجات الدورة فتتمثل بتخريج أفواج من ضباط قوات الأمن الفلسطينية تمتاز بالمهنية، مؤهلة لقيادة الفروع والقيام بوظائف الأركان المتعلقة بها، وقادرة على القيادة والتوجيه اللازمين لهذه المرحلة بثقة وذلك لضمان عمليات أمنية ناجحة تقوم على سيادة القانون. كما ستطور هذه الدورة قدرات الضباط على تحليل القضايا النظرية سواء الأحادية أو المشتركة ليتمكنوا من التخطيط والقيادة بنجاح على مستوى تكتيكي وعملياتي عالي.

وبلغ عدد الدورات التي نفذت خلال عام 2019 دورتان شملت تدريب (99) ضابط من رتبة ملازم الى ملازم أول من منتسبي المؤسسة الأمنية.

ثالثاً:- برنامج تدريب غرف العمليات المشتركة

العمليات المشتركة هي جوهر العمل الحالي والمستقبلي لقوى الامن بشكل عام لما لها من اثر كبير في نجاح او فشل أي مهمة او عمل تقوم به قوى الامن. ومن هذا المنطلق تولي هيئة التدريب العسكري برنامج تدريب غرف العمليات المشتركة أولوية واهمية كبيرة، وذلك ينبع من ان هذا التدريب كان وما زال يشكل أهمية كبرى في تطوير قدرات ضباط وصف ضباط المؤسسة الامنية الفلسطينية، حيث يمكنهم من العمل بشكل جماعي في المهمات العملية، ويرفع مستوى النجاح في تحقيق اهداف هذه العمليات.

ومن هنا قامت هيئة التدريب العسكري بتشكيل فريق تدريب فلسطيني، بناءً على الخطة الاستراتيجية لوزارة الداخلية من كافة قوى الامن، يقوم على عقد دورات تدريبية لرفع وتطوير قدرات منتسبي قوى الامن في القيادة والسيطرة، وتشمل هذه الدورات التدريب الأساسية للضباط المستجدين في العمليات، الدورات المتقدمة للضباط الذين خضعوا لتدريب متقدم، والتدريب على مستوى قيادي لقيادة غرف العمليات المشتركة لتطوير سيناريوهات جديدة والتي تشمل مجموعة من المهام الامنية التي يتوقع اجرائها من قبل قوى الامن الفلسطيني.



ويتطرق البرنامج التدريبي الى مفاهيم العمليات المشتركة، القيادة والسيطرة، عمليات التخطيط العملي، نظام استخدام الاحداثيات العسكرية، والادوات الرقمية المتاحة لإصدار الاوامر والاشراف على العمليات. ولحرص هيئة التدريب العسكري على تقديم تدريب متميز وعملي قامت بتأسيس غرفة تدريب للعمليات المشتركة مزودة بكافة الامكانيات والموارد اللازمة للتدريب من أجهزة ومعدات والتي تساعد على تقديم تدريب مهني ومتميز. وخلال عام 2019م تم عقد (7) دورات تدريبية و(12) ورشة عمل، وبلغ عدد المستفيدين(646) متدرب مابين ضابط وصف ضابط من مختلف أذرع المؤسسة الامنية.

والجدول التفصيلي التالي يوضح مؤشرات دورات العمليات المشتركة في هيئة التدريب العسكري لقوى الأمن:-

| م | البيانات التدريبية | عدد الدورات | عدد المستفيدين |
|---|-----------------------------------------------------------|-------------|----------------|
| 1 | دورات العمليات التأسيسية لغرف العمليات المشتركة (ضباط صف) | 1 | 39 |
| 2 | ورشات غرف العمليات المشتركة في المحافظات | 10 | 157 |
| 3 | دورات اجراء المهام لطلاب اكااديمية الضباط الفلسطينية | 1 | 59 |
| 4 | ورشات التخطيط العملي لطلاب جامعة الاستقلال | 1 | 280 |
| 5 | دورات العمليات التأسيسية لغرف العمليات المشتركة (ضباط) | 2 | 57 |
| 6 | دورات الخرائط الالكترونية تيرجو | 1 | 8 |
| 7 | دورات العمليات المتوسطة لغرف العمليات المشتركة | 1 | 27 |
| 8 | ورشات التخطيط العملي لطلاب الكليات العسكرية | 1 | 7 |
| 9 | دورات العمليات المتقدمة (مدراء غرف العمليات) | 1 | 12 |

رابعاً:- برنامج تدريب الرماية

يعد برنامج الرماية من أهم البرامج الموجودة في هيئة التدريب العسكري كونه يعمل على توعيه وإدراك منتسبي المؤسسة الأمنية كيفية استخدام السلاح الموجود بأيديهم بطريقة أمنه وفعالة.

وقد تسلمت هيئة التدريب العسكري مسؤولة الإدارة والإشراف على ميدان الرماية في شهر 7 من العام 2012م، وقد تلقى ما يفوق عن(18475) متدرب من مختلف قوى الأمن تدريبات على الرماية من قبل طاقم تدريبي متخصص.

وهنا لا بد من الإشارة إلى محدودية دورات الرماية ويعود ذلك لعدم توفر الذخيرة لغرض التدريب، مما يشكل عائق أمام تطوير قدرات ضباط وأفراد المؤسسة الأمنية، ويحد من تحقيق اهداف الهيئة نحو تقديم تدريب عسكري مميز وكفؤ، وكان اجمالي الدورات التدريبية (34)، وعدد المستفيدين من التدريب (3901)، فيما يلي جدول يبين عدد الدورات التي تمت في ميدان الرماية عام 2019م والجهة المستفيدة وعدد المستفيدين من هذه الدورات:-

| م | الدورة | العدد | الجهة المستفيدة |
|----|-----------------------------------------------------|-------|-----------------|
| 1. | رماية دورة الامن الوقائي التنشيطية | 50 | الامن الوقائي |
| 2. | رماية الدورة التأسيسية الثلاثون « جامعة الاستقلال » | 445 | جامعة الاستقلال |
| 3 | رماية الدورة التأسيسية 32 | 92 | مختلف الاجهزة |



| | | | |
|-------------------------|-----|-----------------------------------------------------------------------|----|
| الامن الوقائي | 50 | دورة رماية (دورة العمليات الخاصة التأسيسية للأمن الوقائي) | 4 |
| الشرطة | 72 | دورة رماية (دورة تأهيل الضباط السابعة عشر لجهاز الشرطة) | 5 |
| جامعة الاستقلال | 328 | دورة رماية (كادر جامعة الاستقلال + طلبة السنة الرابعة) | 6 |
| الامن الوطني | 370 | دورة رماية مستجدي الامن الوطني | 7 |
| جامعة الاستقلال | 119 | دورة رماية طلبة الدبلوم - جامعة الاستقلال | 8 |
| الشرطة | 23 | دورة الرماية التنشيطي لمرتب الشرطة - ضواحي القدس | 9 |
| الشرطة | 23 | دورة الرماية التنشيطي لمرتب الشرطة - ضواحي القدس | 10 |
| الارتباط العسكري | 21 | الدورة التأسيسية 33 « رماية» | 11 |
| مختلف الاجهزة | 115 | دورة رماية الكفاءات التأسيسية الثامنة « المرحلة الأولى» | 12 |
| مختلف الأجهزة | 47 | دورة رماية الكفاءات التأسيسية الثامنة « المرحلة الثانية» | 13 |
| الامن الوطني | 353 | دورة رماية مستجدي الامن الوطني | 14 |
| مختلف الاجهزة | 21 | رماية اعضاء وحدات النوع الاجتماعي | 15 |
| الشرطة | 359 | رماية الدورة التأسيسية 37 الشرطة | 16 |
| الامن الوقائي | 47 | دورة رماية العمليات الخاصة « الامن الوقائي» | 17 |
| الخدمات الطبية العسكرية | 3 | دورة أسلحة ورماية « الخدمات الطبية العسكرية» | 18 |
| الشرطة | 30 | دورة رماية حماية المنشآت ضد الإرهاب (الشرطة) | 19 |
| الامن الوقائي | 36 | دورة رماية العمليات الخاصة التأسيسية الرابعة الامن الوقائي | 20 |
| الامن الوقائي | 43 | دورة رماية « العمليات الخاصة التأسيسية الخامسة» الامن الوقائي | 21 |
| مختلف الأجهزة | 76 | دورة رماية دورة تاهيل الضباط الخامسة عشر | 22 |
| الخابرات العامة | 50 | دورة رماية مرتب الخابرات العامة | 23 |
| الخابرات العامة | 50 | دورة رماية مرتب الخابرات العامة | 24 |
| الشرطة | 100 | دورة رماية « مرتب الشرطة » | 25 |
| مختلف الأجهزة | 76 | دورة رماية دورة تاهيل الضباط الخامسة عشر | 26 |
| الامن الوقائي | 41 | رماية دورة العمليات الخاصة السادسة الامن الوقائي | 27 |
| الشرطة | 100 | دورة رماية « مرتب الشرطة » | 28 |
| الخابرات العامة | 54 | دورة رماية مرتب الخابرات العامة | 29 |
| الامن الوقائي | 42 | دورة رماية « العمليات الخاصة التأسيسية السابعة والثامنة الامن الوقائي | 30 |



| | | | |
|-----------------|-----|-------------------------------------------|----|
| الخبايرت العامة | 53 | دورة رماية مرتب الخبايرت العامة | 31 |
| الامن الوطني | 100 | دورة رماية مستجدي الامن الوطني | 32 |
| جامعة الاستقلال | 449 | دورة رماية جامعة الاستقلال التأسيسية 2019 | 33 |
| اكاديمية الضباط | 63 | دورة رماية اكاديمية الضباط الفوج الرابع | 34 |



خامسا:- التدريب في الكليات والمعاهد الخارجية

بلغ عدد الدورات التي عقدت خلال عام 2019م في الكليات والمعاهد الخارجية (84) دورة، حيث بلغ عدد المستفيدين (234) ضابط وصف ضابط من مختلف اذرع المؤسسة الأمنية.

| م | اسم الدورة | العدد | مكان التدريب | الجهة المستفيدة |
|---|---------------------------------|-------|--------------|--------------------------|
| 1 | «تقنيات التدخل وحماية الشخصيات» | 3 | الجزائر | امن وطني+ الحرس الرئاسي2 |
| 2 | مكافحة ارهاب | 20 | الباكستان | الاستخبارات |
| 3 | تأسيسيه ضباط شرطة عسكرية | 4 | الباكستان | الاستخبارات |
| 4 | قيادة واركاب صغرى | 2 | بنغلادش | امن وطني+استخبارات |
| 5 | دورة لياقة بدنية | 1 | بنغلادش | امن وطني |
| 6 | قيادة واركاب الوحدة | 1 | بنغلادش | امن وطني |



| | | | | |
|-----------------------------------------|-----------|----|-------------------------------------------------------|----|
| امن وطني | بنغلادش | 1 | دورة ضباط صف | 7 |
| الحرس الرئاسي | الباكستان | 2 | اركان وسطى وصغرى | 8 |
| الحرس الرئاسي + جامعة استقلال | الجزائر | 2 | دروس الاتقان «مشاه» | 9 |
| الحرس الرئاسي + الامن الوقائي | الجزائر | 2 | دروس الاتقان «قوات خاصة» | 10 |
| امن وطني +2 الحرس الرئاسي + استخبارات 1 | الجزائر | 5 | مدرب رامي قناص | 11 |
| الحرس الرئاسي | الجزائر | 5 | دورة مدرب تقنيات حماية الشخصيات | 12 |
| استخبارات + امن وطني | بنغلادش | 2 | دورة التعامل مع كلاب الحرب التأسيسية | 13 |
| استخبارات | بنغلادش | 2 | ضباط شرطة عسكرية | 14 |
| امن وطني+الحرس الرئاسي+شرطة | بنغلادش | 3 | دورة التخلص من القنابل والمتفجرات | 15 |
| الاستخبارات | الباكستان | 2 | اركان استخبارات | 16 |
| الامن الوطني | الباكستان | 1 | مدربين لياقة بدنية | 17 |
| الضابطة الجمركية | السودان | 5 | اعداد المدربين الجمركيين متقدمة «tot» | 18 |
| الامداد | الباكستان | 2 | ركن الامداد | 19 |
| الامن الوطني | الباكستان | 1 | دورة مزمار | 20 |
| الامن الوطني | الباكستان | 1 | دورة موسيقى | 21 |
| الامن الوطني | الباكستان | 1 | دورة طبل | 22 |
| الامن الوطني | الباكستان | 1 | دورة مزمار | 23 |
| الحرس الرئاسي + الامن الوقائي | الباكستان | 2 | كوماندوز تاسيسية للضباط | 24 |
| الحرس الرئاسي+2 امن وطني +2 استخبارات 1 | الجزائر | 5 | تقنيات التدخل الخاص | 25 |
| الخابرات+استخبارات+امن وطني | بنغلادش | 3 | قيادة وأركان حربية | 26 |
| استخبارات | بنغلادش | 1 | دورة استخبارات تاسيسية | 27 |
| تسليح+الخابرات | بنغلادش | 2 | دورة ضباط اسلحة | 28 |
| الاستخبارات | الباكستان | 2 | ضباط استخبارات متقدمة | 29 |
| امن وطني + شرطة | بنغلادش | 2 | دورة تدريب الكلاب للبحث عن الاسلحة والمتفجرات | 30 |
| الامن الوطني | مصر | 1 | الندوة الدولية لتوحيد المفاهيم والمصطلحات العسكرية 56 | 31 |
| الاستخبارات | الباكستان | 2 | اركان وسطى استخبارات | 32 |
| الاستخبارات | الباكستان | 2 | ضباط تحقيق | 33 |
| الخابرات | الباكستان | 20 | مكافحة ارهاب | 34 |
| الامن الوطني | الباكستان | 1 | تاسيسية قفز مظلي | 35 |



| | | | | |
|------------------------------|-----------|----|-----------------------------------|----|
| الامن الوطني | تركيا | 1 | تمرين القوات الجوية | 36 |
| امن وطني | بنغلادش | 1 | ضباط تاسيسية اشارة | 37 |
| امداد وجهيز+ضابطة جمركية | بنغلادش | 2 | ضباط تاسيسية عتاد | 38 |
| التسليح المركزي | بنغلادش | 1 | ضباط تاسيسية مشاة تركيز اسلحة | 39 |
| الحرس الرئاسي+الامن الوطني | بنغلادش | 2 | دورة كوماندو تاسيسية | 40 |
| امن وطني | مصر | 1 | قادة كتائب مشاة | 41 |
| الامن الوطني | مصر | 2 | قادة سرايا مشاة | 42 |
| الاستخبارات | مصر | 2 | الامن الحربي الاساسية للضباط | 43 |
| الامن الوطني | الباكستان | 1 | دورة قيادة وأركان حربية | 44 |
| الامن الوطني | مصر | 1 | دورة دفاع وطني | 45 |
| الامن الوطني | مصر | 1 | اركان حرب عام | 46 |
| امن وطني | بنغلادش | 1 | دورة ضباط صف | 47 |
| الامداد والتجهيز | بنغلادش | 1 | دورة ضباط مشتريات « امداد وجهيز » | 48 |
| الامن الوطني+2الحرس الرئاسي2 | الباكستان | 4 | دورة كوماندوز متقدمة للضباط | 49 |
| امن وطني+1استخبارات 1 | الباكستان | 2 | دورة مارينز تاسيسية | 50 |
| الاستخبارات | بنغلادش | 1 | دورة استخبارات تاسيسية- | 51 |
| الاستخبارات | مصر | 2 | الامن الحربي المتقدمة للضباط | 52 |
| التسليح المركزي + امن وطني | بنغلادش | 2 | دورة ضباط اسلحة | 53 |
| الحرس الرئاسي | بنغلادش | 2 | قيادة واركان صغرى | 54 |
| وقائي | بنغلادش | 1 | دورة لياقة بدنية | 55 |
| الاستخبارات | الجزائر | 1 | قيادة وأركان (مختلف الأسلحة) | 56 |
| الضابطة الجمركية | الجزائر | 1 | قيادة وأركان (لوجستيك) | 57 |
| الامن الوطني | الباكستان | 1 | قيادة وأركان بحرية | 58 |
| الاستخبارات | السعودية | 1 | قيادة وأركان | 59 |
| مختلف الاجهزة | ايطاليا | 23 | دورة اعداد مدربين | 60 |
| الاستخبارات العسكرية | الصين | 1 | دفاع ودراسات استراتيجية | 61 |
| الحرس الرئاسي | الصين | 1 | قيادة وأركان | 62 |
| ضابطة جمركية+1استخبارات1 | الصين | 2 | قيادة شرطة عسكرية | 63 |
| الحرس الرئاسي | الصين | 1 | قيادة عمليات خاصة واستطلاع | 64 |



| | | | | |
|-----------------------------|-----------|----|------------------------------------------|----|
| امداد وتجهيز | الصين | 2 | تموين وامداد | 64 |
| الامن الوطني | الجزائر | 1 | دروس التطبيق(مشاة) | 66 |
| الحرس الرئاسي | الجزائر | 1 | دروس التطبيق(هندسة قتال) | 67 |
| الاستخبارات العسكرية | الجزائر | 1 | دروس التطبيق(درك) | 68 |
| الامداد والتجهيز | الجزائر | 1 | دروس التطبيق(وقود) | 69 |
| الضابطة الجمركية | الجزائر | 1 | دروس التطبيق(مواصلات عسكرية) | 70 |
| الضابطة الجمركية | الجزائر | 1 | أهلية مهنية درجة -2 (قوات خاصة) | 71 |
| الاستخبارات العسكرية | الجزائر | 1 | أهلية مهنية درجة -2 (درك اقليمي) | 72 |
| الاستخبارات العسكرية | الجزائر | 1 | أهلية مهنية درجة -1 (درك اقليمي) | 73 |
| الامداد والتجهيز | الجزائر | 1 | أهلية مهنية درجة -1 (عربات مدولبة) | 74 |
| الخدمات الطبية | الجزائر | 1 | أهلية مهنية درجة -1 (مرض متعدد التخصصات) | 75 |
| الامن الوطني والاستخبارات | الجزائر | 1 | الشهادة التاهيلية السينوتقنية(كلاب) | 76 |
| الشرطة | الجزائر | 1 | عون امن الطرقات (دراج نارى) | 77 |
| الامن الوقائي | بنغلادش | 1 | ضباط تاسيسية مشاة تركيز تكتيك | 78 |
| الامن الوطني والاستخبارات | الباكستان | 2 | ضباط شرطة عسكرية تاسيسية | 79 |
| التحريات | بنغلادش | 1 | دورة كومانندو تاسيسية | 80 |
| مختلف قوى الامن | السعودية | 13 | امن وحماية الشخصيات للافراد | 81 |
| الحرس الرئاسي والامن الوطني | الباكستان | 2 | تاسيسية لصغار الضباط | 82 |
| مختلف قوى الامن | ايطاليا | 23 | دورة اعداد مدربين | 83 |
| الامن الوطني | الباكستان | 3 | صيانة وطي المظلات | 84 |





سادساً:- برنامج التدريب المشترك المقدم من الجمهورية الإيطالية (التدريب الإيطالي)

جاء هذا البرنامج بناءً على اتفاقية التعاون الموقعة بين وزارة الداخلية الفلسطينية ووزارة الدفاع الإيطالي. ويهدف إلى تزويد المشاركين بالمهارات العسكرية ليكونوا قادرين على ممارسة المهام الموكلة اليهم على أكمل وجه، والتي من شأنها رفع الجاهزية والقدرة على العطاء وخدمة الوطن والمواطن لدى أبناء المؤسسة الأمنية الفلسطينية.

البرنامج التدريبي ينفذ للسنة الخامسة ويشارك فيه ضباط وصف ضباط من جهاز الحرس الرئاسي والأمن الوطني والشرطة وهيئة التدريب العسكري والضابطة الجمركية والخبرات. ويقوم بالإشراف على هذا التدريب ضباط من قوات الدرك الإيطالي « الكاربانيري».

والجدول الآتي يوضح عدد الدورات التي عقدت عام 2019م وعدد المستفيدين منها:-

| م | اسم الدورة | العدد | الجهة المستفيدة |
|----|----------------------------------------|-------|-----------------|
| 1 | دورة العمليات الخاصة الاولى | 31 | مختلف الاجهزة |
| 2 | دورة الامن والحماية الاولى | 11 | الحرس الرئاسي |
| 3 | دورة امن المحاكم | 20 | الشرطة |
| 4 | دورة عمليات الشرطة المرورية | 19 | الشرطة |
| 5 | دورة العمليات الخاصة الثانية | 19 | مختلف الاجهزة |
| 6 | دورة القيادة الخطرة الاولى | 13 | مختلف الاجهزة |
| 7 | دورة العمليات الخاصة الحرس الرئاسي | 17 | الحرس الرئاسي |
| 8 | دورة العمليات الخاصة التأسيسية | 21 | الشرطة |
| 9 | دورة القيادة الخطرة الثانية | 12 | مختلف الاجهزة |
| 10 | دورة العمليات الخاصة الثالثة | 28 | مختلف الاجهزة |
| 11 | دورة فن التفاوض | 14 | مختلف الاجهزة |
| 12 | ورشة العمل الخاصة بالنوع الاجتماعي | 17 | مختلف الاجهزة |
| 13 | دورة ادارة المستودعات | 27 | مختلف الاجهزة |
| 14 | دورة الشرطة السياحية | 90 | الشرطة |
| 15 | دورة القيادة الخطرة الثالثة | 16 | الشرطة |
| 16 | دورة العمليات الخاصة الاولى المرحلة 2 | 22 | مختلف الاجهزة |
| 17 | دورة القيادة الخطرة الاولى المرحلة 2 | 11 | مختلف الاجهزة |
| 18 | دورة العلميلت الخاصة الثانية المرحلة 2 | 21 | مختلف الاجهزة |
| 19 | دورة فن التفاوض المرحلة 2 | 8 | مختلف الاجهزة |



| | | | |
|---------------|----|----------------------------------------|----|
| مختلف الاجهزة | 22 | دورة اعداد مدربي النوع الاجتماعي | 20 |
| مختلف الاجهزة | 24 | دورة العمليات الخاصة الثانية المرحلة 2 | 21 |
| مختلف الاجهزة | 23 | دورة ادارة المستودعات المرحلة 2 | 22 |
| مختلف الاجهزة | 19 | دورة القيادة الخطرة الثانية المرحلة 2 | 23 |



سابعاً:- دورة القيادات الابداعية

ينفذ هذا البرنامج بالتعاون مع ضباط أترك ويهدف إلى رفع مستوى الجاهزية لدى ضباط وصف ضباط المؤسسة الامنية الفلسطينية في مجالات القيادة. وفي عام 2019م تم تنفيذ (4) من الدورات التدريبية استفاد منها (134) ضابط وصف ضباط من مختلف اذرع المؤسسة الأمنية.

الجدول التالي يوضح عدد دورات القيادات الابداعية وعدد المستفيدين من التدريب عام 2019:-

| م | اسم الدورة | العدد | مكان انعقادها |
|---|----------------------------------|-------|---------------|
| 1 | القيادات الابداعية الاولى | 37 | معهد التدريب |
| 2 | القيادات الابداعية الثانية | 35 | معهد التدريب |
| 3 | القيادات الابداعية الاولى (اناث) | 35 | معهد التدريب |
| 4 | القيادات الابداعية الثالثة | 27 | معهد التدريب |



ثامناً: برنامج تدريب تطوير الطاقم التدريبي

استكمالاً لتنفيذ خطة تطوير الطاقم التدريبي استمرت هيئة التدريب العسكري خلال عام 2019م في سياستها لتطوير طاقم التدريب لرفع قدرات ومهارات المدربين. وذلك لتطوير قدرات المدربين في مجال التدريب بما يضمن رفع مستوى التدريب والمدربين والمتدربين.

ومن هنا عملت الهيئة على مشاركة طاقم التدريب في الدورات الداخلية والخارجية لرفع كفاءات التدريب العسكري. ونعرض تالياً جدول يوضح طبيعة الدورات وعدد المستفيدين منها:

| م | اسم الدورة | العدد | مكان انعقادها |
|----|----------------------------------------------------------------|-------|--------------------------|
| 1 | ورشة عمل التخطيط العملياتي للتمرين متعدد المستويات 19-1 metx | 4 | معهد التدريب المركزي |
| 2 | ورشة عمل المراقبين والمقيمين للتمرين متعدد المستويات 19-1 metx | 4 | معهد التدريب المركزي |
| 3 | التدريب المسبق للنشر للتمرين متعدد المستويات 19-1 METX | 4 | معهد التدريب المركزي |
| 4 | دورة أدوات العمل المشترك | 2 | مكتب مساعد القائد الأعلى |
| 5 | دورة القيادات التأسيسية 14 | 2 | معهد التدريب المركزي |
| 6 | دورة القيادات الإبداعية الاولى | 4 | معهد التدريب المركزي |
| 7 | دورة الدعم اللوجستي | 2 | معهد التدريب المركزي |
| 8 | دورة اركان الكتيبة | 2 | معهد التدريب المركزي |
| 9 | دورة العمليات المشتركة التأسيسية رقم 24 لضباط الصف | 1 | معهد التدريب المركزي |
| 10 | دورة العمليات الخاصة الثانية (إيطالي) | 10 | معهد التدريب المركزي |
| 11 | رماية البرنامج الإيطالي العاشر | 10 | ميدان الرماية- اريحا |
| 12 | دورة اللغة الإنجليزية التأسيسية السادسة | 1 | معهد التدريب المركزي |
| 13 | دورة اللغة العبرية التأسيسية الثانية | 3 | معهد التدريب المركزي |
| 14 | دورة القيادة الخطرة الثانية (إيطالي) | 3 | معهد التدريب المركزي |
| 15 | دورة القيادات المتوسطة 21 | 3 | معهد التدريب المركزي |
| 16 | رماية البرنامج الإيطالي العاشر | 10 | ميدان الرماية- اريحا |
| 16 | رماية البرنامج الإيطالي العاشر | 10 | ميدان الرماية- اريحا |
| 1 | دورة العمليات الخاصة الثالثة (إيطالي) | 5 | معهد التدريب المركزي |
| | ورشة عمل النوع الاجتماعي | 17 | معهد التدريب المركزي |
| | دورة القيادة | 4 | جامعة الاستقلال |
| 20 | دورة القيادات الإبداعية الثانية | 1 | معهد التدريب المركزي |
| 21 | رماية البرنامج الإيطالي العاشر | 5 | ميدان الرماية- اريحا |
| 22 | دورة أساسيات النوع الاجتماعي الثانية | 2 | رام الله |



| | | | |
|----------------------------------|----|-------------------------------------------------------------------------|----|
| ميدان الرماية- اريحا | 5 | رماية البرنامج الإيطالي العاشر | 23 |
| معهد التدريب المركزي | 1 | دورة العمليات المشتركة التأسيسية رقم 25 للضباط | 24 |
| ميدان الرماية- اريحا | 5 | رماية البرنامج الإيطالي العاشر | 25 |
| معهد التدريب المركزي | 21 | محاضرة النوع الاجتماعي « التحديات والفرص » | 26 |
| معهد التدريب المركزي | 21 | دورة تصميم التدريب الأولى مع الفريق البريطاني | 27 |
| رام الله | 1 | دورة تدريبية « إدماج النوع الاجتماعي أداة وتطوير مؤسسي» | 28 |
| معهد التدريب المركزي | 9 | رماية أعضاء وحدات النوع الاجتماعي بالأجهزة الأمنية | 29 |
| معهد التدريب المركزي | 2 | دورة القيادات التأسيسية 15 | 30 |
| معهد التدريب المركزي | 6 | دورة اللغة العبرية التأسيسية | 31 |
| معهد التدريب المركزي | 1 | دورة الخرائط الالكترونية العاشر | 32 |
| معهد التدريب المركزي | 25 | دورة تحليل الشخصية ومهارات التواصل | 33 |
| وزارة شؤون المرأة | 1 | ورشة عمل «التدقيق التشاركي» | 34 |
| الهيئة العامة للإذاعة والتلفزيون | 1 | دورة توحيد الخطاب الاعلامي والتعامل مع وسائل الاعلام « الدورة الاولى» | 35 |
| معهد التدريب المركزي | 1 | كبار الضباط 17 | 36 |
| الهيئة العامة للإذاعة والتلفزيون | 2 | دورة توحيد الخطاب الاعلامي والتعامل مع وسائل الاعلام « الدورة الثانية» | 37 |
| معهد التدريب المركزي | 4 | دورة اركان الكتبية الثانية | 38 |
| معهد التدريب المركزي | 5 | دورة العمليات الخاصة الاولى « البرنامج الايطالي » | 39 |
| الهيئة العامة للإذاعة والتلفزيون | 1 | دورة توحيد الخطاب الاعلامي والتعامل مع وسائل الاعلام « الدورة الثالثة » | 40 |
| رام الله | 2 | دورة اعداد وتاهيل المدربين المتقدمة 6 | 41 |
| معهد التدريب المركزي | 5 | دورة القيادة الخطرة الاولى « البرنامج الايطالي » | 42 |
| ميدان الرماية / اريحا | 5 | رماية العمليات الخاصة الاولى « البرنامج الايطالي » | 43 |
| معهد التدريب المركزي | 2 | دورة اللغة العبرية التأسيسية | 44 |
| معهد التدريب المركزي | 2 | دورة اللغة الانجليزية التأسيسية | 45 |
| معهد التدريب المركزي | 3 | دورة العمليات الخاصة الثانية « البرنامج الايطالي » | 46 |
| رام الله | 2 | دورة ادارة النزاعات الدولية | 47 |
| معهد التدريب المركزي | 1 | دورة القيادات الابداعية الثالثة | 48 |
| ميدان الرماية / اريحا | 3 | رماية العمليات الخاصة الثانية « البرنامج الايطالي » | 49 |
| ميدان الرماية / اريحا | 3 | رماية العمليات الخاصة الثانية « البرنامج الايطالي » | 50 |
| وزارة الداخلية | 1 | ورشة عمل «البرنامج الاداري (9) للنوع الاجتماعي | 51 |



| | | | |
|------------------------------|----|------------------------------------------------------------------------|----|
| معهد التدريب المركزي | 4 | دورة فن التفاوض « البرنامج الإيطالي » | 52 |
| معهد التدريب المركزي | 6 | دورة اعداد مدربين النوع الاجتماعي « التدريب الإيطالي » | 53 |
| رام الله | 4 | ورشة عمل لخريجين دورات توحيد الخطاب الاعلامي والتعامل مع وسائل الاعلام | 54 |
| معهد التدريب المركزي | 4 | دورة العمليات الخاصة الثالثة (البرنامج الإيطالي) | 55 |
| معهد التدريب المركزي | 2 | دورة صياغة الخبر والصورة الصحفية | 56 |
| اكاديمية صقور فلسطين | 2 | دورة الملاكمة العسكرية الثانية | 57 |
| وزارة الداخلية | 1 | اجتماع لاعضاء البرنامج الإداري الخاص بوحدة الشكاوي | 58 |
| معهد التدريب المركزي | 10 | دورة تقييم وضبط الجودة | 59 |
| مركز تدريب الداخلية | 1 | دورة ادارة المعلومات | 60 |
| مركز تدريب الداخلية | 1 | دورة امن المعلومات | 61 |
| رام الله | 1 | دورة تدريبية حول مهارات التخطيط الخاصة بمحور التخطيط والمتابعة | 62 |
| رام الله | 1 | دورة تدريبية حول مهام ووظائف دوائر الوحدات المالية وهيكلها النموذجي | 63 |
| رام الله | 2 | دورة تحليل الوظائف واعداد الوصف الوظيفي | 64 |
| معهد التدريب المركزي | 9 | دورة الدفاع عن النفس | 65 |
| جامعة فلسطين التقنية | 7 | دورة ألعاب القوى المركزية | 66 |
| رام الله | 2 | دورة تحليل المعلومات وتوثيقها | 67 |
| وزارة الداخلية | 1 | دورة تدريبية للعاملين في وحدات النوع الاجتماعي | 68 |
| رام الله | 2 | دورة ادارة الدفاع ضمن نطاق امني اوسع | 69 |
| معهد التدريب المركزي / اريحا | 2 | دورة الاستخبارات الفنية (الترك) | 70 |
| معهد التدريب المركزي | 3 | دورة مكافحة غسيل الأموال وخوّل الإرهاب | 71 |

تاسعاً:- برنامج توحيد المفاهيم والمصطلحات العسكرية

هناك اختلاف في التدريب في الكليات الخارجية وخاصة الأجنبية منها وبين التدريب في فلسطين. ومن هذا المنطق جاء برنامج توحيد المفاهيم الذي يستهدف الطلاب الخريجين من الكليات والمعاهد العسكرية الخارجية.

ويهدف هذا البرنامج إلى توحيد النداءات والابحازات والمصطلحات العسكرية لتتوافق مع السياق الفلسطيني. ويتم تدريب الخريجين الجدد على القيادة الفعلية على الأرض. بالإضافة إلى ادخال الخريجين في نظام العمل والسياق الموحد داخل المؤسسة الأمنية الفلسطينية.

وبلغ عدد دورات توحيد المفاهيم التي عقدت في مركز التدريب المركزي خلال عام 2019م (3) دورات. واستفادة منها (44) متدرب.



| م | اسم الدورة | العدد | مكان انعقادها |
|---|-----------------------------------------------------------|-------|---------------|
| 1 | دورة توحيد المفاهيم والمصطلحات العسكرية (روسيا - الجزائر) | 17 | معهد التدريب |
| 2 | دورة توحيد المفاهيم والمصطلحات العسكرية (رومانيا - مصر) | 12 | معهد التدريب |
| 3 | دورة توحيد المفاهيم والمصطلحات العسكرية (الباكستان) | 15 | معهد التدريب |

عاشراً: أكاديمية الضباط الفلسطينية

أكاديمية الضباط الفلسطينية هي احد البرامج التدريبية التابعة لهيئة التدريب العسكري. وقد تم افتتاح الأكاديمية في عام 2016. من أجل تاهيل ضباط المؤسسة الامنية من حاملي الشهادات الجامعية من خلال تقديم تدريب محترف ومهني يؤدي الى تطوير قدراتهم وكفاءتهم. كما تهدف الى التقليل من حجم مصاريف دورات تاهيل الضباط الخارجية وتقليص الاعتماد على المساعدات الخارجية.

وقد التحق بالفوج الرابع (59) ضابط من مختلف اذرع المؤسسة الامنية ومدة الدورة 6 شهور تقسم الى فصلين دراسيين. ومن المتوقع ان يتم تخرجهم في شهر ابريل 2019.



احدى عشر:- برنامج الكليات والمعاهد الخارجية

تقدم بعض الدول العربية الشقيقة والدول غير العربية الصديقة العديد من المنح للدراسة في الكليات والمعاهد العسكرية الخارجية، لطلبة الثانوية العامة الراغبين في الالتحاق في المؤسسة الأمنية الفلسطينية. إن هيئة التدريب العسكري لقوى الأمن وبناء على توجيهات معالي وزير الداخلية هي الجهة التنفيذية والمسؤولة عن التحاق الطلبة الفلسطينيين بالدراسة في الكليات العسكرية عبر المنح المقدمة الدول الصديقة والشقيقة.

ومن منطلق اعتماد مبدأ تكافؤ الفرص والشفافية في اختيار المنسبين ليكونوا على كفاءة ومهنية عالية بعد تخرجهم وانخراطهم في المؤسسة الأمنية. تقوم الهيئة بنشر إعلانات الالتحاق بالكليات العسكرية في وسائل الإعلام المحلية والصحف بالإضافة لموقعها الالكتروني وصفحتها عبر وسائل التواصل الاجتماعي. ويخضع الطلبة الراغبين في الالتحاق لمجموعة من الاختبارات والفحوصات الطبية والبدنية والنفسية والمعرفية وضمن معايير وشروط محددة.

وخلال عام 2019م حصلت هيئة التدريب العسكري على العديد من المنح حيث التحق (83) طالب في الكليات ومعاهد عسكرية في روسيا، الباكستان، الجزائر، رومانيا، مصر، وبنجلاديش. للدراسة في مختلف التخصصات التي تعتبر احتياج حقيقي للمؤسسة الأمنية الفلسطينية.



والجدول التالي يوضح عدد المقاعد والمنح وأسماء الكليات والتخصصات في عام 2019م

| م | اسم الكلية | العدد | المكان |
|---|-------------------------|-------|---------|
| 1 | طلبة الكلية العسكرية | 37 | روسيا |
| 2 | طلبة كلية الدفاع المدني | 10 | رومانيا |
| 3 | كلية بنغلادش العسكرية | 16 | بنغلادش |
| 5 | بكالوريوس علوم بحرية | 2 | باكستان |
| 6 | طلبة المعاهد العسكرية | 6 | الجزائر |
| 7 | طلبة كلية الدفاع المدني | 10 | رومانيا |
| 8 | طلبة الكلية الحربية | 2 | مصر |

اثنا عشر: برنامج دورات معهد اللغات

يعنى البرنامج بتطوير قدرات منتسبي قوى الأمن فيما يتعلق باللغات الأجنبية. ويعتبر أفراد ومنتسبي الأجهزة الأمنية الفئة المستهدفة الرئيسية ضمن خطط وبرامج المعهد وذلك من خلال عقد دورات متخصصة لأفرادها في مجال تطوير القدرات اللغوية.

وخلال عام 2019 تم عقد " 5 " دورات استفاد منها 110 ضابط وضابط صف من مختلف منتسبي قوى الأمن.

| م | اسم الدورة | العدد | الجهة المستفيدة |
|---|--------------------------------------|-------|-----------------|
| 1 | دورة اللغة العبرية التأسيسية الثانية | 20 | مختلف الأجهزة |
| 2 | دورة اللغة الإنجليزية الرابعة | 30 | مختلف الأجهزة |
| 3 | دورة اللغة العبرية التأسيسية الثالثة | 20 | مختلف الأجهزة |
| 4 | دورة اللغة العبرية التأسيسية الرابعة | 20 | مختلف الأجهزة |
| 5 | دورة اللغة الإنجليزية الخامسة | 30 | مختلف الأجهزة |



ثلاثة عشر: النوع الإجتماعي

| م | اسم الدورة | العدد | مكان انعقادها | الجهاز المستفيد |
|----|--------------------------------------------|-------|---------------|-----------------------|
| .1 | رماية وحدات النوع الاجتماعي | 22 | ميدان الرماية | مختلف الأجهزة الأمنية |
| .2 | محاضرة "النوع الاجتماعي - التحديات والفرص" | 21 | معهد التدريب | هيئة التدريب العسكري |
| .3 | ورشة عمل في النوع الاجتماعي | 33 | معهد التدريب | مختلف الأجهزة الأمنية |
| .4 | دورة الدفاع عن النفس | 9 | معهد التدريب | هيئة التدريب العسكري |



اربعة عشر:- نشاطات رياضية

| م | اسم الدورة | العدد | مكان انعقادها |
|----|------------------------------------------------------|-------|---------------------------------------|
| .1 | معسكر تدريبي لمنتخب الاتحاد الفلسطيني للووشو كونغ فو | 20 | معهد التدريب المركزي - اريحا |
| .2 | دورة الملاكمة العسكرية الثانية | 2 | اكاديمية صقور فلسطين |
| .3 | دورة ألعاب القوى المركزية | 7 | جامعة فلسطين التقنية (خضوري) - طولكرم |
| .4 | دورة الملاكمة العسكرية | 2 | اكاديمية صقور فلسطين |





جبر الفتح



عبد الفتاح السيسي
رئيس جمهورية مصر العربية

مخ فوط اللواء العسكري من الطبقة الثانية

إلى : فخرى مصبح فخرى العويسى من أولاد فخرى الكليان العسكرية
للعنفه ١١٣٠ حربية من دولة فلسطين
تقديره لوفد واجباته بتفان و إخلاص .

تحريره بالنصر الجمهورى بالقاهرة ١٩ فون طمجة سنة ١٤٤٠ من فلسطين حربية
تعدد (٤١٣)

رئيس وندرس الجمهورى

ضباطنا متميزون أينما وجدوا



علاقة هيئة التدريب العسكري مع مؤسسات المجتمع المحلي

تسعى هيئة التدريب العسكري لبناء علاقة شراكة وتعاون وتنسيق فيما بينها وبين المجتمع المحلي ومؤسساته. من منطلق الدور الملحق على عاتق المؤسسة الأمنية لتوفير الأمن والأمان للمواطن الفلسطيني. والذي عليه مسؤولية مشتركة لتحقيق ذلك فالمواطن الفلسطيني هو محور العملية الأمنية من كافة جوانبها. عدا عن ان هذه الشراكة تساعد على تغيير الصورة النمطية في ذهن المواطن الفلسطيني. بأن المؤسسة الأمنية الفلسطينية هدفها الأول والأساسي ينصب حول خدمة المواطن الفلسطيني وتعزيز الامن والسلام لافراد المجتمع. وذلك إنطلاقاً من تعليمات وتوجيهات فخامة السيد الرئيس محمود عباس القائد الأعلى لقوى الأمن. وخطه الحكومة الفلسطينية نحو الانفتاح والتعاون مع المجتمع المدني ومؤسساته.

لذلك تولى هيئة التدريب العسكري ومن خلال برامجها وخططها لهذا الأمر أهمية كثيرة. ونفذت العديد من الأنشطة لتعزيز علاقة المواطن مع الهيئة بشكل خاص والمؤسسة الأمنية بشكل عام. فتسعى هيئة التدريب العسكري إلى تمتين هذه العلاقة بما يخدم رؤيتها ورسالتها. لا سيما وان عملها ينصب على مكونين اساسيين وهما التجنيد والتدريب. عدا أن اقامة هذه العلاقة تساعد على ترسيخ مفاهيم الود والإحترام تجاه رجل الأمن والذي من شأنه ان يبث روح الانتماء وتقديم العون والمساعدة للطرفين.

وهناك أوجه عمل كثيرة للهيئة في سبيل تحقيق هذا الأمر. حيث قامت الهيئة بتنفيذ العديد من الأنشطة والفعاليات التي تساعد على اقامة علاقة شراكة وتعاون وتكامل ما بين المجتمع المحلي وهيئة التدريب العسكري



زيارة بيت الأجداد



نادي الفروسية



مخيم التعايش مع جامعة فلسطين الاهلية



زيارة جمعية الحياة البرية



زيارة مدرسة بدو الكعابنة



مدرسة رواد الغد في زيارة لمعهد التدريب المركزي

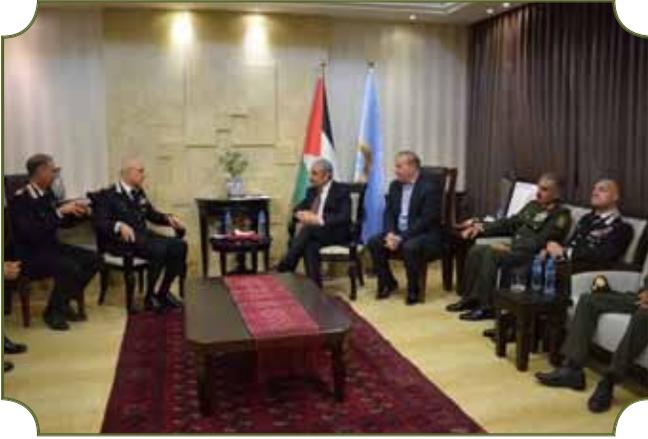


المشاركة في عيد الغطاس





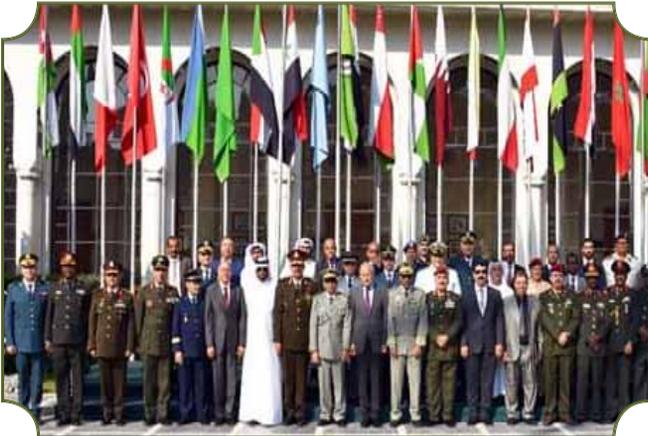
زيارات - اجتماعات - مشاركات



اجتماع مع فريق التدريب الايطالي الكاربنيري



تسليم التقرير السنوي لفخامة الرئيس محمود عباس " أبو مازن"



الدوة الخامسة والعشرون لجامعة الدول العربية لرؤساء هيئات التدريب



زيارة الفريق اسماعيل أبو جبر لدورة كبار الضباط



تكريم المناضلة أم ناصر أبو حميد في ذكرى احياء يوم الاستقلال



زيارة مساعد رئيس الأركان البريطاني



زيارات - اجتماعات - مشاركات



زيارة الدكتور نبيل شعث لهيئة التدريب



محاضرة للدكتور صائب عريفات لدورة كبار الضباط



زيارة اللواء زكريا مصلح لدورة كبار الضباط



زيارة الدكتور حنا عيسى لمعهد التدريب المركزي



جولة الوزير محمد زيارة للاطلاع على مشروع مرافق معهد التدريب
المرحلة الثانية



محاضرة للوزير مازن غنيم لدورة القيادات



زيارات - اجتماعات - مشاركات



زيارة الدكتور صبري صيدم



لقاء مع الدكتور أحمد أبو الغيط على هامش اجتماع رؤساء هيئات التدريب العرب



اجتماع مع قائد فريق الدعم البريطاني



مشاركة في ندوة توحيد المصطلحات العسكرية في جامعة الدول العربية



زيارة الجالية الفلسطينية في التشيلي



استقبال قائد الفريق الكندي



زيارات - اجتماعات - مشاركات



زيارة اللواء جهاد الأعرج لدورة الارتباط العسكري



زيارة محافظ محافظة طوباس لمعهد التدريب المركزي



زيارة الدكتور سعيد أبو علي الأمين العام المساعد لجامعة الدول العربية



محاضرة الدكتور ناصر اللحام لدورة كبار الضباط



إجتماع مدراء التدريب الدوري



اجتماع خضيري لاستقبال الدفعة الجديدة لطلبة جامعة الاستقلال



زيارات - اجتماعات - مشاركات



زيارة اللواء فضل زيدان رئيس الإدارة المالية المركزية



اجتماع مع الوزير المفوض طارق عبد السلام مدير ادارة الشؤون العسكرية ومجلس السلم والأمن العربي في جامعة الدول العربية



زيارة السيد أحمد غنيم وكيل وزارة الحكم المحلي



زيارة السيد يوسف حرب وكيل وزارة الداخلية



المشاركة في اليوم الوطني لجمهورية الصين الشعبية



إجتماع مع اللواء الدكتور سمير عبد المنعم رئيس الأكاديمية العربية للدراسات المتطورة





أول مجلة بحثية أمنية



إدراكاً من قائد مشروع تدريب القيادات بأهمية البحث العلمي. وبدوره المهم في التطوير والنمو. فقد شجع ويشجع كل محاولة جادة في هذا المجال. ويأتي إصدار هذا العدد (التجريبي) من هذه المجلة تعبيراً حياً عن هذا التشجيع. فقد قدمت كل التسهيلات. وذلك كل العقبات التي تعوق إصدارها. فلقيادة المشروع - ممثلةً في قائدها سيادة اللواء يوسف الحلو - كل الشكر على ذلك الدعم غير المحدود. كما نرجو أن تكون هذه المجلة عند مستوى طموحه وتطلعه.

المجلة الفلسطينية للدراسات الأمنية والتدريب هي مجلة دورية سنوية. تصدر عن مشروع تدريب القيادات الفلسطينية بإدارة هيئة التدريب العسكري لقوى الأمن الفلسطيني. وبقيادة اللواء يوسف الحلو. وبإشراف هيئة تحرير فلسطينية مهنية.

وتعتبر هذه المجلة وسيلة لنشر البحوث والأوراق العلمية والمطالعات الفكرية الناضجة التي يصوغها الباحثون لمعالجة بعض المواضيع والمشكلات السياسية والأمنية والاجتماعية... وغيرها. وتهدف المجلة الى العمل على نشر البحوث الأصلية في العلوم الأمنية والتدريب من نتاج الباحثين في دورات كبار الضباط. والقيادات المتوسطة. والقيادات التأسيسية وخارجها والتي لم يسبق نشرها من قبل. وتعتبر المواد المنشورة في المجلة آراء مؤلفيها ونتائجهم فقط. وتخلي أسرة تحرير المجلة مسؤوليتها عن أي انتهاك لحقوق الملكية الفكرية. ولا تنشر المجلة ما يتعارض تصريحاً أو تلميحاً مع فلسفة المجتمع الفلسطيني وقيمه.

اهداف المجلة:

- نشر الأبحاث المحكمة الرصينة التي تساهم في تقدم المجتمعات وتطورها.
- تلبية حاجة الباحثين وطلبة العلم محلياً وإقليمياً لنشر الأبحاث.
- المساهمة في إيجاد مرجعية علمية محكمة في مجال الأبحاث والدراسات الأمنية والتدريب.
- ان تكون المجلة الفلسطينية للدراسات الأمنية والتدريب. ضمن المجلات العلمية المصنفة عالمياً ISI في العلوم التربوية.
- تعزيز عمليات النشر لأبحاث العلمية بين الباحثين العرب. وفي بيئة تحكيم ونشر رصينة.
- إثراء المكتبة المحلية والعربية في مجال الدراسات الأمنية والتدريب.
- الإرتقاء بمستوى البحوث المنشورة من خال تحكيمها من لجنة تحكيم من كبرى اللجان المتخصصة من المحكمين العرب والأجانب ذوي الخبرة في المجال المطلوب نشره.
- تغطية حاجة كافة الباحثين العرب في نشر البحوث من مختلف التخصصات التربوية والعلمية والأدبية والقانونية. وغيرها الكثير محلياً وإقليمياً وعالمياً.

البوابة الالكترونية وصفحة التواصل الاجتماعي للهيئة

البوابة الالكترونية وموقع التواصل الاجتماعي " الفيس بوك " الخاص بهيئة التدريب العسكري هي نوافذ إعلامية توضح مهمات وأخبار وإنجازات الهيئة وتحتوي على تعريف بالهيئة ورؤيتها ورسالتها. بالإضافة إلى أخبار الهيئة وزاوية لنشر الأبحاث والدراسات المتعلقة بالشأن العسكري والتدريبي لتكون مرجع لطاقتهم التدريب والمدرسين. بالإضافة إلى مواضيع فلسطينية عامة متعلقة بالشأن الفلسطيني وتهدف إلى توسيع مدارك ومعلومات الضباط والأفراد.

وتعكف الهيئة خلال عام 2020 على تطوير الموقع الالكتروني بهدف إنشاء واجهات جديدة لمواكبة العمل وليكون بمثابة عملية تعليمية يتم الاستفادة منها لكافة منتسبي قوى الأمن. بالإضافة إلى ذلك فإن هذا التطوير يأتي منسجماً مع الخطط الحكومية نحو حق الحصول على المعلومات وتحديداً أثناء الإعلان عن التجنيد من منطلق تعزيز مبادئ الشفافية والنزاهة للعمل المؤسسي



الهيئة في الإعلام

سما الإخبارية
وكالة أنباء فلسطينية مستقلة

الرئيسية | أخبار فلسطين | شؤون إسرائيلية | فلسطين 48 | سما الجاليات | منوعات | فنون

هيئة التدريب العسكري تخرج الدورة التأسيسية الـ33 ودورة الكفاءات الثامنة

البلدين 08 أبريل 2019 08:31 م / بتوقيت القدس +2 GMT

المشرق
الرئيسية | الأخبار | حوادث وحرائق | أقدم وأجود | فرقة المشرق | منوعات | رياضة | اقتصاد

الرئيس عباس يتسلم التقرير السنوي لهيئة التدريب العسكري للعام 2018

03 فبراير 2019 - 20:10

البحاج الإخباري
الرئيسية | فلسطينيات | تحقيقات وتكريمات | تعريجات خاصة | شؤون إسرائيلية | عربي

هيئة التدريب العسكري تخرج دورة القيادات المتوسطة الـ21

الم 09/10/2019 09:54

وكالة معا الاخبارية
الرئيسية | التقية | أخبار اقتصاد أسرى | رياضة | مرور وحوادث | الشتات | فلسطين

جامعة الإستقلال وهيئة التدريب العسكري تفتتح الدورة المغلقة

09/10/2019 (آخر تحديث: 09/10/2019 الساعة: 14:13)

"هيئة التدريب العسكري" تخرج الفوج الثالث لأكاديمية الضباط الفلسطينية

أريحا 4-20 2019- وقد خضعت هيئة تدريب الضباط في أريحا - اليوم لاختبار الفوج الثالث للتأسيسية أكاديمية الضباط الفلسطينية، وذلك على يد مديرها الوطني الفلسطيني وعضو اللجنة العليا للإصلاح الأمني اللواء محمد توفيق، وذلك في مقر أكاديمية الضباط في أريحا، بحضور اللواء محمد توفيق، مدير أكاديمية الضباط، وعدد من مسؤولي وأعضاء هيئة إدارتها، إضافة إلى عدد من الضباط من الفوج الثاني، حيث تم تكليفهم لتلقي تدريب الكفاءات المتوسطة الثانية.

وقد شارك في هذه العملية، إلى جانب اللواء محمد توفيق، مدير أكاديمية الضباط، وعدد من مسؤولي وأعضاء هيئة إدارتها، إضافة إلى عدد من الضباط من الفوج الثاني، حيث تم تكليفهم لتلقي تدريب الكفاءات المتوسطة الثانية.

جامعة الاستقلال وهيئة التدريب العسكري تخرجان طلبة الدورة التأسيسية

خودت جامعة الإستقلال بالشراكة مع هيئة التدريب العسكري، الدورة العسكرية الصقلية (34) للطلبة المستجدين للعام الدراسي 2019-2020، وذلك في مقرها في أريحا، بحضور اللواء محمد توفيق، مدير أكاديمية الضباط، وعدد من مسؤولي وأعضاء هيئة إدارتها، إضافة إلى عدد من الضباط من الفوج الثاني، حيث تم تكليفهم لتلقي تدريب الكفاءات المتوسطة الثانية.

GMTC's Electronic Portal and the GMTC's Social Media Page

The electronic portal and the GMTC's Facebook page are informative windows that clarify the mission, vision, news and achievements of the commission. Moreover, they contain new, research papers and studies related to military and training affairs, serving as a reference for the training staff and trainers, not to mention general Palestinian issues related to Palestinian affairs, aiming to expand your perceptions and information about officers and individuals.

Throughout 2020, the GMTC shall work to develop the website in order to create new interfaces to keep up with the work, and to serve as an educational process that will be used for all members of the security forces. This development comes in line with the government's plans towards the right to obtain information, specifically when making recruitment announcements, in order to promote principles of transparency and integrity in institutional work.





The First Palestinian Journal for Security Studies

The chief of the Palestinian Leadership Training Project was conscious of the importance of scientific research, as well as its fundamental role in development and growth. Therefore, he has encouraged every serious attempt in this regard, and the issuance of this (experimental) issue of the journal is a living proof of this encouragement. All thanks for the leadership of the project - represented by its leader, MG Youssef al Helo- for the unlimited support. We hope that this journal will live up to his ambitions and aspirations.



The Palestinian Journal for Security Studies and Training is an annual periodic journal, issued by the Palestinian Leadership Training Project managed by the GMTC, under the leadership of MG Helo, and under the supervision of a professional Palestinian editorial board.

This journal is considered a method to publish research, scientific papers and mature intellectual readings that researchers formulate to address topics such as political, security and social problems, among others.

The journal aims to work on publishing original research in security sciences and training. The published research papers were the product of the Senior Leadership Course (SLC), Intermediate Leadership Course (ILC), Junior Leadership Course (JLC), as well as other courses. This material has not been published before and the articles published in this journal express the views of their authors and their results only. Therefore, the editorial family of the journal disclaims responsibility for any violation of intellectual property rights. In addition to that, the magazine does not publish anything that explicitly or implicitly contradicts the philosophy and values of Palestinian society.

The journal's objectives:

- Dissemination of rigorous research to contribute to the development of society.
- Meeting the need of researchers and students, locally and regionally, to publish research.
- Contribute to create a solid scientific reference in the field of research, security studies and training.
- The Palestinian Journal for Security Studies and Training shall be among the internationally recognized scientific journals (ISI in educational sciences).
- Promote the publishing of scientific research among Arab researchers.
- Enrich the local and Arab libraries in the field of security studies and training.
- Upgrade the level of published research through its arbitration by a jury of major specialized committees of Arab arbitrators and foreigners with experience in the field of publishing.
- Fulfill the needs of Arab researchers to disseminate research of various educational, scientific, literary and legal disciplines, and many others locally, regionally and globally.

The GMTC's Relationship with the Community Institutions

The GMTC seeks to build a relationship of partnership, cooperation and coordination with the local community and its institutions, as per the role assigned to the security institution to provide security and safety for Palestinian citizens, who share a joint responsibility in achieving this relationship. Thus, the Palestinian citizen is the focus of security in all its aspects. This partnership would help to change the existing stereotypes in the minds of Palestinian citizens, and promote the idea that the first and fundamental goal of the Palestinian security institution is to serve Palestinian citizens and promote security and peace for society members. This is based on His Excellency President Mahmoud Abbas' instructions and directions, and the Palestinian government's plan towards openness and cooperation with civil society and its institutions.

Therefore, the GMTC, through its programs and plans, places great emphasis on this matter, and has implemented many activities to enhance the citizens' relationship with the commission in particular, and the security institution in general.

The GMTC intends for solidify this relationship in a way that serves its vision and mission, since its work focuses on two main components, which are recruitment and training. Additionally, establishing this relationship helps in creating the concepts of friendship and respect towards members of the security institution, which would establish the spirit of unity and support among both parties.

In this regard, the GMTC is tackling several avenues to achieve the abovementioned, as it has implemented many activities and events that help establish a relationship of partnership, cooperation and integration between itself and the local community.





Thirteenth: Gender program

| Num | Course title | Trainees | Place | Beneficial Service |
|-----|-------------------------------------------------|----------|-------|---------------------------|
| 1 | Gender Marksmanship Units | 22 | SASTF | Several security services |
| 2 | “Gender - Challenges and Opportunities” Lecture | 12 | CTI | GMTC |
| 3 | Gender Workshop | 33 | CTI | Several security services |
| 4 | Self-Defense Course | 9 | CTI | GMTC |



Fourteenth: Sports Activities:

| Num | Course title | Trainees | Place |
|-----|--------------------------------------------|----------|------------------------------------------------------|
| 1 | The Wushu Kung Fu Federation Training Camp | 2 | CTI-J |
| 2 | 2nd Military Boxing Course | 2 | Falcon Palestine Academy |
| 3 | Central Athletics Course | 7 | Palestine Technical University – Kadoorie)Tulkarem(|
| 4 | Military Boxing Course | 2 | Falcon Palestine Academy |



Eleventh: Abroad Colleges and Institutions Program

There are some affiliate Arab and foreign countries that provide military scholarships for Palestinian high-school graduates who desire to join the Palestinian security institution. Based on the instructions of the Minister of Interior, GMTC is the executive body responsible for the enrollment of Palestinian students in foreign military institutions who are offered scholarships by ally countries.

Furthermore, based on the principles of equal opportunities and transparency in the selection process, and in order to ensure the enrollment of competent and professional graduates, the GMTC advertises military colleges courses in local media outlets, newspapers, and through social media.

Moreover, students who are willing to join the military services must undergo several medical, physical, psychological and general knowledge tests which are all based on specific criteria and conditions.

In 2019, GMTC received several scholarships;(38) students enrolled in military colleges and institutions in Russia, Pakistan, Algeria, Romania, Egypt and Bangladesh. Those students have been enrolled in various fields that were enlisted under the needs of Palestinian security institution.

Twelfth: Language Institute Courses Program

The program is concerned with developing the capabilities of the PASF members with regards to foreign languages. Security service officers and personnel are considered the main target group for the Institute's plans and programs, as they deliver specialized courses to develop the language capabilities of these officers.

In 2019, (5) courses were held, with a (110) of commissioned and non-commissioned officers beneficiaries.





Seventh: Leadership, Enhancement and Development Training Program (LEAD Course).

The LEAD Course is executed conducted in cooperation with Turkish Officers. It aims at increasing the level of readiness of PASF Commissioned and Non-Commissioned officers in leadership areas. In 2019, (4) LEAD courses took place with a total number of (134) participating PASF affiliates.

Eighth: Instructors Development Course Training Program (IDC).

As an extension to its development plan, the GMTC sustained its policy of developing instructors' capabilities and skills in 2019. The program aims to develop the instructors' abilities in a way that ensures elevating the level of training, instructors and trainees.

From there, GMTC sought to involve the training staff in internal and external courses, to raise the competencies of military training.

Ninth: Concept Unification Program

There are differences between trainings conducted overseas colleges and the ones conducted in Palestine. Thus, the Concept Unification Program was established to target the graduates of different foreign military colleges and institutions. The program's objective is to consolidate military signals, commands and concepts to conform to the Palestinian context. Therefore, fresh graduates are trained on practicing leadership on the ground, not to mention they will be introduced to the work mechanisms and the consolidated context within the Palestinian security organization.

Throughout 2019, (3) Unification of Concepts Courses were held with a total number of (44) beneficiaries.

Tenth: Palestinian Officers Academy (POA):

Palestinian Officers Academy (POA) is one of the training centers that falls under the GMTC. POA was inaugurated in 2016 to qualify security institution officers who hold university degrees. In this regard, POA seeks to deliver professional training that leads to develop the competencies and capabilities of those officers. Moreover, POA aims to reduce the expenses of abroad qualification courses and dependency on foreign aid.

Additionally, (59) officers from different PASF services enrolled in the fourth regiment for a period of 6 months. This period is divided into 2 semesters, and they are expected to graduate in April 2019.





Fifth: Training at Abroad Colleges and Institutes

During 2019, (84) courses were held in colleges and institutes overseas. Accordingly, a total number of (234) commissioned and non-commissioned officers, from different security services, benefited from these courses.



Sixth: The Joint Training Program offered by the State of Italy “MIADT Carabinieri”.

This program resulted from the cooperation agreement between the Palestinian Ministry of Interior and the Italian Ministry of Defense. The program aims to provide participants with the military skills that enable them to conduct their assigned tasks to the fullest which leads to increasing PASF members level of readiness and capacity to serve the country and citizens.

This training program has been implemented for five years now, with the participation of Commissioned and Non-commissioned Officers (from PG, NSF, PCP, GMTCC, Custom Police and GI). Moreover, the program is under the supervision of the Italian National Gendarmerie “Carabinieri”.





| Num | Training Data | Number of Courses | Number of Beneficiaries |
|-----|---------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------------|
| 1 | (Basic Joint Operation Center Courses (NCOs | 1 | 39 |
| 2 | JOC Workshops in the Governorates | 10 | 157 |
| 3 | (Mission Implementation Courses (POA | 1 | 59 |
| 4 | Operational planning workshops AIU students | 1 | 280 |
| 5 | (Basic Joint Operation Center Courses (Officers | 2 | 57 |
| 6 | “Electronic Maps “TERGO | 1 | 8 |
| 7 | Intermediate Joint Operation Center Courses | 1 | 27 |
| 8 | Operational Planning Workshops for Military Colleges Students | 1 | 7 |
| 9 | Advanced Operations Courses | 1 | 12 |

Fourth: Marksmanship Training Program

The marksmanship training program is one of the most crucial programs delivered by the GMTC. The importance of this program stems from building awareness and consciousness for PASF members regarding the safe and effective use of weapons.

On July 2012, the GMTC took the responsibility over managing and supervising the shooting facility (SASTF). Consequently, over (18475) trainees from different security forces, have received marksmanship training by specialized training staff.

Additionally, it is important to highlight that marksmanship courses are limited due to scarcity in providing the ammunition needed for training. This hinders enabling the training and development of the security institution’s members, as well as hinders the GMTC from achieving its goal in providing special and competent military training. The total number of training courses was (34), and the number of training beneficiaries was (3901).





Course outputs are represented in graduating cohorts of professional PASF officers who are qualified to lead the services and carry out their duties, capable of providing the leadership and guidance necessary to ensure the success of security operations based on the rule of law. This course will also develop the officers' capabilities to analyze theoretical issues, whether unilateral or joint, so that they can plan and lead successfully at a high tactical and operational level. In 2019, two courses were conducted with the participation of (99) PASF affiliates (ranked Lt to 1st Lt).

Third: Joint Operation Center Program and Training Courses

In general, joint operations are the essence of all PASF work currently due to the impact they have on the success or failure of any mission or task carried out by the security forces. In this sense, GMTC gives significant importance and priority to the JOC training program. The importance of this program lies in developing the capabilities of commissioned and non-commissioned officers within the Palestinian security institution. Hence, the JOC Program enables PASF members to work together during operational missions and allows them to elevate the level of success in achieving operations goals.

Therefore, in accordance with the Strategic Plan of the Ministry of Interior, the GMTC has formed a Palestinian training team from different security services. The team delivers training courses which target the development and elevation of the capabilities of PASF affiliates in command and control. These training courses encompass: Basic Training (for new officers assigned to the JOCs), Advanced Courses (for officers who undergo advanced training) as well as Leadership Training (for JOC commanders) to develop new scenarios which include a number of security missions that the PASF are expected to conduct.

In addition to that, the JOC Program addresses the concepts of joint operations, command and control, operational planning process, the use of military coordinates system and the use of available digital tools to issue orders as well as supervise operations.

Since the GMTC has devoted its efforts to deliver excellent and professional practical training, it has created a training room for joint operations. This room is fully equipped with all required training resources, tools and devices that assist in delivering a professional and excellent training.

Throughout 2019, (7) training courses and (12) workshops were held, from which (646) trainees, both commissioned and non-commissioned officers from different Palestinian security forces, benefitted.

The following table indicates the JOC Courses held at GMTC during 2019.



2. Intermediate Leaders Course (ILC)

Following the commencement and completion of the SLC, there was a noticeable need for both the Ministry of Interior (MOI) and the Palestinian Authority Security Forces (PASF) to continue improving the overall level of the officers, and training the intermediate level in relation to the tactical and operational security components. In order to meet this need, an intermediate leadership



course for Palestinian officers was required in order to advance the professionalism of the PASF. The course aims at qualifying a selected group of middle-ranking Palestinian officers to assume positions across the sub-unit commands, in addition to all associated appointments, by addressing the most important operational and tactical problems. The course also aims to provide more focus on professional preparation for PASF officers so that it becomes the incentive for attending the Senior Leadership Course.

In 2019, one course was conducted with the participation of (41) PASF affiliates (ranked Captain to Major).

3. Junior Leaders Course (JLC):

This course is a continuation of the project to train Palestinian leaders at the strategic, operational and tactical levels, and a continuation of the plan developed by the Ministry of Interior to develop training capabilities to ensure the qualification of security institution officers with all aspects of knowledge and skill at all security and humanitarian levels. The Junior Leadership Courses have been finalized entirely by Palestinians as a part of the Palestinian Leadership Training Project. The training material for the courses is now ready and applicable. In addition to that, an entire Palestinian training team was trained and qualified since the beginning of 2012.



The course aims to qualify a selected group of lower-ranking Palestinian officers to assume positions across subunit and faction commands, in addition to all associated appointments. This will be achieved by addressing the most important operational and tactical problems. The course also aims to provide more focus on professional preparation for PASF officers, so that it becomes the incentive for attending the Intermediate Leadership Course.

Second: Leadership Courses Program

Following eleven years of cumulative and continuous work and effort, the Leadership Program has become a lighthouse of knowledge within the security institution, which is characterized by its high-quality training delivery and the up-to-date academic programs. This program aims to professionalize the participating officers with the knowledge and skill that leads to elevate task proficiency, delivery, efficiency and competence, leading to the provision of security services to Palestinian citizens who deserves the best that we can offer.

During the beginning of the project, (35) training courses were held at the three levels, and (1412) officers from the security institution benefited from them.

| Number of Trainees | Number of Courses | Project Start Date | Project Title | Target Group | Level |
|--------------------|-------------------|--------------------|---------------|--------------|-------------------|
| 488 | 17 courses | 05/10/2008 | SLC | LTC- MG | Strategic level |
| 907 | 21 courses | 01/02/2010 | ILC | Cpt.- Maj | Operational level |
| 746 | 15courses | 03/03/2013 | SLC | Lt – 1ST Lt | Tactical level |

1. Senior Leaders Course (SLC):

This course aims to develop a selected group of senior Palestinian officers to assume senior leadership positions, by identifying critical security and operational issues in order to tackle any security challenges that may face a future Palestinian state.



Course outputs entail the professional development of senior officers to ensure the availability of effective security by supporting and strengthening the rule of law, and the development of the officers' ability to analyze complex issues of complicated and overlapping characteristics, in order to be able to lead effectively, as well as make sound decisions in due time and at strategic military levels and operational stages of operations.

In 2019, one SLC was conducted with the participation of (21) different PASF affiliates.



Training Courses and Programs at GMTC

The GMTC has attempted to convert training projects into programs in order to achieve its strategy through the implementation of various related projects, in order to run the aforementioned programs in a manner that achieves the coordination and prioritization of resources. These programs are delivered through the GMTC's training body, aka the Centralized Training Institute (CTI) located in the Jericho Governorate. These programs are categorized as follows:

First: Basic Training Program and Courses

This program is considered one of the most important programs run by the GMTC. It is important because it utilizes training capabilities to transition the trainees from civilian to military life, as well as develop the self-motivation to carry out duties and cultivate the military spirit among the trainees.

This program aims to supplement the Palestinian security institution with a militarily-qualified personnel that is trained on the basics and concepts of military actions, as to integrate them within the Palestinian security institution. The enrolled personnel are required to go through a series of physical and medical tests and procedures, as there are a number of criteria and conditions they need to meet before being accepted.

These courses are conducted at CTI-Jericho by professional and competent instructors. In 2019, (8) Basic Training Courses were conducted with a total of (745) trainees. The following table illustrates the number of basic courses and the number of participating trainees in 2019:

| Num | Course Title | Trainees | Place |
|-----|------------------------------------------------------|----------|-------|
| 1 | The 33rd Basic Training (DCO) | 22 | CTI-J |
| 2 | The 8th Basic Qualifications Course | 162 | CTI |
| 3 | Basic Course for Abroad Military Colleges | 10 | CTI |
| 4 | Special Operations Course (PSO) | 51 | SASTF |
| 5 | Basic Training – Pakistan Naval Academy | 2 | CTI-J |
| 6 | Basic Course for Abroad Military Colleges | 64 | CTI-J |
| 7 | The 34th AIU Basic Course (BA + Diploma) for Males | 328 | CTI-J |
| 8 | The 34th AIU Basic Course (BA + Diploma) for Females | 106 | AIU |



4. **The GMTC believes that the success of the training process does not depend only on the training material**, equipment and facilities, but that a great focus must be placed on the efficiency of the trainer. Therefore, the GMTC is currently working, in cooperation with all partners in the security establishment, on setting the mechanisms, standards, and specifications of a certified trainer. This will be done to determine who the trainers will be. These trainers will then gain the official approval of the security establishment.

Tenth: the provision of an advanced training environment

Developing Trainers

The GMTC has continued to implement the training staff development plan in line with the policy of continuous and permanent development of trainers' capabilities and skills. Its purpose was also ensuring the implementation of an operational plan for developing training staff capabilities in the field of training, in a way that would raise the level of the training, trainer and trainees from the Palestinian Security Forces. This plan objective is to also maintain the pace with the expansion of the GMTC roles and responsibilities and the implementation of the Training Migration Project. To that end, the GMTC has designed a series of courses to produce and develop trainers (Infantry, weapons, physical fitness, field skills and tactics). The GMTC has also sent many officers from the security establishment to attend internal and external courses in cooperation with international partners. The aim of these courses was to integrate security and military training with academic training by visiting academic centers or participating in workshops and various courses.

Curriculum and training scenarios development

GMTC is currently working, in cooperation with all relevant parties, to re-review the curricula and training programs. After conducting the evaluation process and taking into consideration the lessons learned, there was a need to conduct a process to develop all training curricula in line with the reality on the ground and in line with local, regional and international changes. As well as the need to integrate the academic side with military and security training, by developing training scenarios for the PALC, POA and all other courses that serve the security services. Examples of some of these courses are the basic training and refresher training as well as the curricula of the JOC and Leadership courses that contribute to creating the unified training doctrine.

Training environment

GMTC is working on providing an appropriate training environment in order to deliver efficient and high-quality training by providing training equipment and completing the construction and equipping of training facilities.



Ninth: Following up and evaluating the security establishment training programs

GMTC has established several mechanisms to monitor and evaluate training programs. These mechanisms include:

1. Administrative Program: Training (AP4)

In order to establish harmony and compatibility with the strategic plan for the security sector and in order to develop mechanisms for monitoring and evaluating projects, the Ministry of Interior created a new mechanism through administrative programs to achieve this purpose. Thus, an administrative program for training was created, in which a description of the programs was established, goals and outcomes were identified and the interventions contained in the strategic plan were linked with training projects. AP4 described the training programs, identified training objectives and linked the interventions available in the strategic plan with training project. The AP4 has also identified variables to measure project performance and aims to achieve the following three objectives:

1. Developing training capabilities and skills.
2. Develop training regulations, procedures and policies.
3. Improving the training center's performance.

MG Helo is chairing this program and a special committee for the program has been formed that consists of training managers from the various security branches.

This program will organize the collective cooperation and coordination with other Administrative Programs, which in turn will enhance the overall performance of PASF.

2. Monitoring & Evaluation System

Out of its keenness to implement an operational plan to achieve its goals, ensure that it is executed correctly and in order to monitor and evaluate plans and achieved results, the GMTC adopted a new mechanism to monitor and evaluate all of its training programs. This mechanism identifies challenges, deviations and ways to overcome them in order to elevate the quality of GMTC training. This (monitoring and evaluation) process consists of the following three levels:

- Monitoring and evaluating trainees, his/her familiarity and acquisition of the methods required for training.
- Evaluate the training environment and availability of the required training resources.
- Evaluate the training curriculum and scenarios.

As a result, M&E tools have been developed and applied throughout various training courses.

3. Certified Trainer



Sixth: the continuation of the approach of standardizing the recruitment mechanism

The GMTC has continued to realize the vision of organizing the recruitment process, consolidating its channels and centralizing it. Whereas, strategic recruitment policies have been developed within the security sector's strategic plan; in accordance with the security establishment's requirements and on the basis of a partnership that takes into consideration the principles of transparency, integrity and equal opportunities. These policies will also ensure the application of appointing «qualified individuals who possess the appropriate skills and qualifications, in the right place and at the right time».

Seventh: The relation of training to development

Providing security and safety for both the homeland and the Palestinian public is one of the foundations of development. It is the permanent motto that we build all of our strategic plans upon, especially, that which pertains to training. Whereas, the lack of standardized, professional, efficient and sustainable training will result in us not meeting the required level of military and security forces that are characterized by ease of movement and efficiency in performance. Therefore, it is not possible to talk about development in light of the lack of security, which is considered as an incubator for development and stability on all social, political and economic levels.

Eighth: Training and governance

GMTC has worked, within its programs, projects and interventions to ensure the application of the principles of governance and to promote procedures, policies and measures that prevent corruption. As a result, Major General Youssef Al Helo – The Commander of GMTC has given the following clear directions in this regard:

1. The importance of applying standards of integrity and transparency within the context of the GMTC's work.
2. Setting procedures to ensure the promotion of the principles of transparency, integrity and equal opportunities in the recruiting process, in addition to the process of selecting recruits to attend foreign colleges.
3. Incorporating integrity, transparency and governance concepts into working values and perspectives.
4. Merging the principles of transparency, integrity and governance within training courses and projects by delivering code of conduct courses, transparency courses with the cooperation of the MOI and Anti-corruption Commission.
5. Holding workshops and educational meetings in cooperation with the Anti-Corruption Commission (for example, but not limited to, lectures delivered by the Anti-Corruption Commission on leadership project courses),
6. Activating the inspection and complaint departments to ensure that GMTC staff adhere to the applicable governance's policies and procedures.



Third: The correlation between the general training policy and the national anti-corruption plan:

The security establishment's training policy falls in line with the national plan to combat corruption, specifically, the first axis concerning the prevention of corruption. This is based on the premise that the prevention of corruption will have major implications on the structure of society, lead to the reduction of financial burden and provide the financial and human resources that are necessary for the developmental process. Furthermore, the application of the principles of integrity and transparency will enhance the public's confidence in state institutions, especially, security institutions. As a result, the GMTC has incorporated this strategy within its work, projects and interventions.

Fourth: self-reliance and the reduction of the financial burden:

The GMTC has worked to integrate this approach within its training projects and programs in order to cut back on the expenditure of financial resources and thus reduce the financial burdens allocated to the security sector by the government and reduce dependence on external assistance provided by donors. The most important programs and projects are:

The Training migration project

This project aims to save money, time and effort as well as ensure training sustainability inside Palestine. Additionally, it seeks to reduce dependence on foreign aid, enhance the security institution's ability to rely on itself using its available capabilities and develop a training framework that depends on the local staff. It also aims at establishing and developing security training that fits the national plans and the actual need of the security establishment. Furthermore, it aims to provide training in accordance to the Palestinian security «doctrine». All of which will help and contribute to the sustainability of training and the achievement of sustainable development.

There are previous and successful Palestinian experiences that were accomplished in many courses, which were led and taught by local cadre and became a national ownership. Examples of these courses are: the Palestinian Leadership Courses (PLC) and the Training Migration Project. Currently, we are in the process of developing our human resource's capabilities in the field of training, developing our training infrastructure and facilities, exploiting other security services existing training centers, the provision of elements and components for the training environment, the provision of training curriculum and scenarios that match PASF training requirements.

Fifth: Moving forward to achieve the unification of training vision

Remarkable progress has been achieved during the past three years regarding the training unification process. As a result, this process has had a positive impact on PASF members performance. Whereas, training has been unified (particularly basic training) and provided by one entity. This has resulted in the reduction of expenses and has assisted in achieving the optimal utilization of both human and financial resources. Both of which are considered to be essential components of governance within the security establishment.



GMTC's Working Approach

The GMTC's interventions for 2019 were built on several objectives which in its entirety serves to effectively and efficiently ensure mechanisms for the sustainability of training. Those objectives are consistent with the national policy agenda, its priorities and the strategic plan for the security sector.

Furthermore, the GMTC has aimed at developing human capital by raising officers and NCOs' level of performance and efficiency and providing them with knowledge, skills and capabilities that are reflected within the context of the development of the security establishment in achieving its goals, vision and mission. To this end, a new working approach was adopted on the basis of many determinants, intersections and strategic thinking that mainly relies on self-reliance and reducing dependence on donors who fund projects and support training programs. The following is a list of some additional limitations:

First: The GMTC's training policy's parameters

The GMTC has developed the following determinants and frameworks:

1. The political leadership's directives.
2. The National Policy Agenda of 2017 - 2020
3. The security sector's strategic plan.
4. The GMTC's operating plan and the security services' training plans.
5. Training laws, regulations and decisions.
6. The National Anti-Corruption Strategy.

Second: The association of the GMTC's training policy with the national plans:

The training policy is associated and consistent with the national plan as a whole and particularly with the security sector's strategic plan. Whereas, the GMTC has taken into consideration that their policies are in line with the national policies mentioned in the National Policy Agenda, specifically the tenth national priority entitled: «The existence of a society which is capable of resilience and development». This would be accomplished through the national policy and the security sector's strategic plan goals «Towards providing security and safety for the homeland and the Palestinian citizen and strengthening the rule of law». The training policy also falls in line with policy interventions towards security sector governance and the third strategic objective of the security sector plan, «strengthening capabilities and ensuring the optimal use of resources», through the policy of «developing skills and training capabilities and the interventions referred to in the plan. These three interventions are as follows:

1. Capacity and Skills development.
2. Training systems and procedures development.
3. Developing the management of training centers.



Policies:

1. To design highly efficient training programs for the GMTC's training staff.
2. To participate in external courses offered by fraternal and friendly nations in order to enhance the quality and competency of military training.
3. To design a system and a manual for assessing, monitoring, reviewing and motivating trainers.

The Third Sub-Goal: Ensuring a proper training environment that provides highly efficient and qualitative training.

Policies:

To provide all elements, components and logistics necessary to ensure a high-quality training process that is available and easily accessible at all times.



GMTC Values and Principles:

- a. National Belonging and Allegiance.
- b. Leadership and Teamwork.
- c. Creativity and Excellence.
- d. Accountability and Transparency.
- e. Partnership and Cooperation.
- f. Discipline.

4. GMTC Goals and Policies:

The Strategic Goal:

To build and develop a security and military institution that is capable of coping with the current situation; seeks to meet and fulfill the training needs of the Palestinian Security Sector according to the directions of the Palestinian leadership; becomes an example to be followed in the future.

Policies:

1. To ensure the existence/development of a unified, strategic and methodological training policy for the Palestinian Security Sector.
2. To achieve harmonization and convergence with the Palestinian Security Sector's Strategic Plan.
3. To strengthen partnership, teamwork, cooperation and coordination with all relevant organizations.
4. To reduce the level of dependency on international aid and support; to minimize training expenditures in order to reduce the burden on the state's (PNA) treasury.

The First Sub-Goal: Unifying and regulating training in accordance to the Rule of Law and the decisions made by the Commander In-Chief of PASF.

Policies:

1. To implement a unified training policy for the security establishment.
2. To prepare and unify training curriculums and programs.
3. To develop training curriculums for the Palestinian security establishment.
4. To fulfill the training needs and requirements of all of the branches of the security services.

The Second Sub-Goal: Developing the training staff's abilities in the field of training and the provision of capabilities and financial resources in a way that enhances the quality of training, trainers and trainees.



General Military Training Commission (GMTC):

GMTC is a formal military commission which designed its policies in accordance with the 2007 presidential decree regarding the military and security training which was issued by his Excellency, President Abbas, the commander in-chief of the security forces and which also took into consideration the Amended Basic Law of the year 2003, its amendments, and the Security Forces Service Law (8) of the year 2005 which states the following, with regard to Security and Military Training and Education for PASF:

“Basic Military Training is to be unified for all PASF Personnel at GMTC. Whereas, GMTC will be the only entity responsible for this training”.

1. GMTC’s Vision:

To provide competent, excellent, professional and unified military training that operates according to the directions of the Palestinian Leadership and the Security Doctrine.

2. GMTC’s Mission:

GMTC works to provide a highly professional military training service which will develop the performance of PASF Personnel and enable them to carry out their duties and tasks to achieve Security in the country and for its (Palestinian) citizens.

3. GMTC Values, Principles and Platforms:

GMTC is fully aware and understands that carrying out its missions, duties and responsibilities in a competent and professional approach will reflect either negatively or positively on the performance of the PASF Personnel. Thus, the more professional and competent the GMTC’s performance is, the more positive and constructive the performance of the security organization will be.

Accordingly, GMTC seeks to implement its values and principles for excellence and to professionally execute its missions based on legal grounds and applicable regulations in the State of Palestine:

GMTC Platforms:

- a. Directions of the Commander In-Chief.
- b. Presidential Decree regarding the unification of military training in GMTC.
- c. Harmonization and convergence with the Security Sector’s Strategic Plan.
- d. Partnership, Cooperation and Coordination with relevant organizations.
- e. Addressing the actual training needs of the security organization.



Organization, President of the State of Palestine and Supreme Commander of the Security Forces, and in line with the national policies agenda, its priorities and the security sector's strategic plan. We hope that next year will witness more achievements and successes. We will continue the development process with the support and directions of His Excellency President Mahmoud Abbas, and the support of His Excellency Dr. Muhammad Shtayyeh-Prime Minister and Minister of Interior, as well as the untiring efforts and cooperation of my colleagues, security services leaders and directors of commissions and directorates. Not to mention all the partners and supporters, GMTC/ CTI officers and NCOs training staff.

I would like to express my gratitude and appreciation to all for their hard work and effort in achieving our vision and mission in building a unique training institution that will always and forever fulfill the security and safety of the homeland and the Palestinian citizens. We pledge to move and eagerly look forward to continuously develop and prosper during the coming years. May Allah achieve the aspirations of our great Palestinian people in building our independent Palestinian state on the borders of June 4, 1967, with Jerusalem as its capital.

MG Yousef al-Helo
GMTC Commander





Opening Statement by the Commander of the GMTC

In the Name of Allah, the Beneficent, the Merciful

“say: Work (righteousness): Soon will Allah observe your work, and His Messenger, and the Believers”

To God Almighty has spoken the truth

It is with great pride that we review with you this year’s report which confirms the current standing of the General Military Training Commission. During the course of this past year, we have continued our commitment of achieving our vision and mission. We have also sought to build a security training institution that operates efficiently, that teaches but also seeks knowledge, guides, inspires, empowers and motivates.



During the course of our work, we have strived to achieve our goals, while bearing in mind that the challenges we encountered did not weaken our resolve. We worked with dedication and confidence and have learned from our mistakes. All of this has provided us with an opportunity to develop and succeed in establishing a training institution which seeks to provide the Palestinian Security Force’s members with the qualification, skills, and capabilities that are necessary for performing their work in the most optimal manner. This was done by delivering the latest training methods and providing the security institution with trained and qualified human personnel whom are capable of carrying out their duties efficiently and effectively.

During the course of the past year, we have continued to strengthen our values and reinforce our working methods and approaches that are based on strategic thinking. This type of thinking mainly focuses on self-reliance, the provision of financial resources, and the alleviation of financial burdens allocated to the security sector. It also focuses on reducing dependence on foreign aid through the continuation of the implementation of the training migration project. This project’s aim is to ensure the sustainability of training within Palestine and strengthen the capacity of the security institution through reliance on local staff. Furthermore, it will provide all of the necessary training environment elements and components and complete the training curricula and scenarios to coincide with the requirements and needs of the security services. Additionally, it will develop human capital by raising the level of performance and efficiency of the security establishment’s officers and non-commissioned officers. This will be achieved by providing them with the required knowledge, skills and capabilities that reflect the development of the security organization to accomplish its vision, mission and goals.

All of this falls in line with the guidelines and instructions issued by His Excellency Mahmoud Abbas, «Abu Mazen», Chairman of the Executive Committee of the Palestine Liberation



State of Palestine



Annual Report

General Military Training Commission

2019

